

# OIL News

DULIAJAN VOL-35, NO-12 The Trilingual Bi-Monthly Journal of OIL INDIA LIMITED








**COVER:**

Lush green tea gardens; a drilling rig in the backdrop and graceful Bihu dancers in action - a typical spring-time spectacle in OIL's operational areas in Upper Assam.

**INSIDE**

Feature		2-3
Focus		4-5
Event		6
Technology		7-10
CSR		11
Essay		12
Sports		13-16
Sphere News		17-18
Achievement		19
People		20
OIL News (Hindi)		21-26
OIL News (Assamese)		27-37

**EDITORIAL FAMILY**

*Editor*

**Tridiv Hazarika**

*Associate Editors*

**Narayan Sharma (Hindi)**

**Beena Purkayastha (Assamese)**

OIL News is the bimonthly (this is a combined issue) trilingual house journal brought out by Public Relations & Corporate Communication group of Oil India Limited. Company related news/features may be reproduced only with the permission of the Editor.

**Address for communication :**

PR Department  
Oil India Limited, Duliajan  
Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602  
Tel. : (0374) 2808495, Fax : (0374) 2801676  
email : tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

- Editor, OIL News

**Design & Produced by Trisul Press & Advertising**

**Shri T.K. Ananth Kumar is OIL's new Director, Finance**

Shri T.K. Ananth Kumar took over as the Director, Finance, Oil India Limited on 18th January, 2007. Prior to this, Shri Ananth Kumar was Director, Finance of the Assam Accord, Numaligarh Refinery Limited (NRL), a subsidiary of Bharat Petroleum Corporation Limited. Shri Ananth Kumar is a Commerce graduate, an A.C.A. and started his career with Hindustan Petroleum Corporation Limited (HPCL), where he held many important assignments. This enabled him to enrich his knowledge in downstream operations and pricing of petroleum products. At NRL, as Director, Finance from Nov. 2003 to Jan. 2007. Shri Ananth Kumar played a very important role in developing sound corporate and business strategies.



T.K. Ananth Kumar  
Director, Finance

After joining OIL, during a short span of 3-4 months, he has played a pivotal role in restructuring and implementing astute financial policies with regard to treasury management, gas sale pricing, and streamlining various MIS reports regarding CAG Paras / internal audit / JV operations etc. Under his competent control and guidance, OIL is likely to hit the market with a much-awaited IPO, approval for which is being processed by the Government.

*OIL News wishes Shri T K Ananth Kumar continued success in all his endeavours*

**OIL IS ADJUDGED BEST ENTERPRISE**



Oil India Limited has been adjudged the best public sector enterprise for the year 2006 by WIPS, the national forum of women working in various public sector organizations of the country under the guardianship of SCOPE (Standing Conferences for Public Enterprises). The award was presented by Ms Kanti Singh, Minister of State for Heavy Industries and Public Enterprises to Company's Chief Vigilance Officer, Ms Neena Kumar, IRS, in the 17th National Meet of WIPS held at Kochi on 12-13 February, 2007. OIL's commendable endeavours and performances towards development of women in the grass root level through its CSR policy brought this honour at the national level to the organisation.

**EDITORIAL**

The law of familiarity states that the longer you are around something, the more you take it for granted. It is observed that when team members take the company leaders, their jobs and each other for granted, it destroys initiative, passion for their work and team unity. Often people begin to ignore what is going well and focus on what isn't working and what they don't like. Day to day good performance is forgotten or overlooked, fingerpointing begins and only the negatives are pointed out. This understandably kills the potential of reaching peak performance.

This issue of OIL News is dedicated to all the Oilindians who have played a significant role in rekindling the passion for making a difference to the company, each other and the stakeholders. Their personal initiatives and implicit faith in the abilities of the member of their team have helped in building trust, teamwork and commitment. They have proven that when people lead by example and are more concerned on things others are doing right - apparently impossible tasks can easily be accomplished and transformed into great possibilities.

In many ways, this issue of OIL News, besides the regular segments, focuses on a few such inspiring initiatives, eloquently depicting the untiring efforts of Oilindians who have ensured that success becomes a habit in OIL.

*Tridiv Hazarika*

## From the Group General Manager (SS)



*Dear Oilindians,*

The month of April as always holds lot of significance to all of us as we begin a new financial year, which appropriately coincides with Spring - the season of rejuvenation. While, we look back into the bygone year, assessing our successes and areas of concern, we look forward to the future with new hope and aspirations.

As you are aware, time and again, we have stressed on the fact that gone are the days of easy oil. The degree of difficulty would continue to increase manifold as we venture into geologically and logistically challenging new areas in search of hydrocarbon resources.

Keeping the above issues and challenges in perspective, we have undertaken a number of strategies to confront the current realities and prepare ourselves to face the future. At the organizational level, we have laid great emphasis on cross functional team-based approach to work execution through formation of Intact Teams. Through the break-through performance project, we have been able to re-look at the way we have been carrying out our operations. The concerted efforts of the Cross Functional Teams who were given the responsibility of preparing detailed action plans to achieve the co-created vision statements have started to yield results. The newly adopted Health, Safety Security & Environment (HSSE) and Corporate Social Responsibility policies are a few of the noteworthy initiatives where the Crof Teams have made very significant contributions.

The management of OIL provides strong, visible leadership and also actively participates in the continuing drive towards a corporate culture that place, Health, Safety Security & Environment (HSSE) equal in importance to the other vital business objectives. In its endeavour to deliver the highest level of HSSE performance, OIL has developed a systematic, integrated approach to HSSE management. To this effect a HSSE management manual has been designed & adopted which provides the framework and structure to ensure compliance with the law and achieve continuous improvement of business objectives.

As Oilindians, we can take legitimate pride in our rich legacy of having always worked towards the all-round development of the residents of our operational areas. We have been leaders in the field of Corporate Social Responsibility. The newly adopted CSR Policy lays great emphasis in OIL's commitment to work proactively - alone or in partnership with other organizations - to mobilise core competencies and resources on significant long-term visible community development projects in its operational areas with special focus on youth and women.

However, adopting good and comprehensive policies form part of the initial steps of the action plans and in itself would not serve the purpose unless the policies are implemented with great earnest by all.

I am confident, that despite the intermittent field problems that arise due to the socio-political problems of the areas where we are operating, our sincere CSR efforts would help us in consolidating the relationship of mutual trust and respect of our most important stakeholders - the residents of our operational areas.

As *Rongali Bihu* - the most popular festival of Assam, as always, induces a sense of joy, fellowship and youthful vibrancy in everybody's mind, I take this opportunity to wish you all the very best in your professional and personal life.

*With warm regards,*

**(S N Borah)**

Group General Manager (SS)

*“ The secret of joy in work is contained in one word - excellence. To know how to do something well is to enjoy it. ”*

**- Pearl S. Buck**



## DIKOM OCS-REVISITED

- Tridiv Hazarika

### Prelude:

When, Krishna Kinkar Deka, Sr Engineer (Production-Oil) invited me to attend a 'small function' at Dikom OCS on 7th April, 2007, I was surprised and a touch curious, since he was unwilling to reveal much about the function and also insisted that it was more of an informal get-together, some in-house awards to be given and that he wanted me to attend as Editor, OIL News. In fact, the last time that I had visited Dikom OCS, was during the blowout at Well No 15, when I was assigned with the responsibility of documenting the entire salvage operations in video. Krishna's persistence, my growing curiosity and 7th April being a Saturday, I managed to reach Dikom OCS at around 11.30 A.M. I spent around four hours and in this relatively short period, I experienced something, which at time takes a lifetime. The 'small function' presented me with such a huge experience that even surpassed my earlier memories of Dikom OCS, which was dominated by the images of the Well No. 15 Blowout.

### First Impressions

As I entered Dikom OCS, I could instantly observe a festive mood as the men in blue dungarees wore a big smile and welcomed the invited guests. I along with other invitees from Departments like (besides seniors Krishna's own Department), Fields Engineering, Break Through Performance, Pipeline Fields, etc were treated to a sumptuous Assamese *Jalpan* in traditional Assamese Cutlery - something one would never expect in an OCS. This was followed by tree plantation - an idea that came from one of the OCS's employees. After a short while, a meeting was organized where the two awards were presented to the winners by the employees themselves. A few of the employees also shared their thoughts on the new initiatives that have brought about a visible change in their professional life. The invited Oilindians lauding the concerted efforts of the Dikom OCS team encouraged them to sustain the good work. In the following paragraphs, I would attempt to share my perceptions on what the 'new initiatives' and 'good work' is all about.

### The assignment:

It was sometime in September, 2006 that Krishna was given the responsibility of looking after Dikom OCS as installation manager. With a daily production of around 1700 Kilo Litres (including Bhogpara, Khagorijan EPSS and DIAK QPS) and a strength of 68 employees (12 Junior Engineers and 2 Supervisors) it was a challenging assignment and understandably Krishna was quite anxious and also very proud to have been entrusted with such an important assignment. He was determined to stand up-to the expectations of his superiors.

### Envisioning a Vision:

After spending a few days in the OCS and coming to terms with his responsibilities and family of 68 employees, Krishna's mind provoked his own thought process. Although he managed to run the OCS as per standard practices and procedures, somehow deep down in his heart, he knew that he has to step up his efforts and achieve much more if he wanted to realize his dream of transforming Dikom OCS into an ideal OCS. This recurring thought gave sleepless nights to the young installation manager and he was struggling to find an effective strategy to transform Dikom OCS into an ideal OCS.



One evening, on the way back from work, suddenly, a thought like a flash of lightning struck and somehow everything fell in place....Krishna realized that if his concerns also become the common concerns of his family of 68 employees, results would automatically follow. Thus began a unique effort, an effort of aligning all the employees working in Dikom OCS to a common goal, a goal, which each and every employee desired from the core of his heart. At the same time he wanted to converted the Dikom OCS team into a extended family.

### The Process

Krishna was convinced that unless there is a very strong sense of belongingness towards their Company and workplace, and feeling of 'we are a family' amongst each and every employee, one can never achieve desired results. He began his mission by sharing his vision of elevating Dikom OCS into an ideal OCS to the Junior Engineers and Supervisors; they in turn spread the word and thoughts to the other employees. His next target was to strengthen the professional bonding between the field and operation group. Every morning, it was made mandatory for both the groups to discuss the day's work with each other. Slowly but surely, the differences began to disappear. The employees in either group began to appreciate each other's problems. In fact, Krishna encouraged the employees to take a walk in the OCS and in the process they spontaneously began to pick-up any waste paper or other such materials lying on the ground. Krishna mentioned that the sight of all the employees in their blue dungarees cleaning the OCS in the morning was a unique and heart-touching sight indeed. He said that such a thing happened because the employees began to look at their workplace as an extension of their own home. In the meantime, a new initiative of knowledge sharing was introduced. Once in a week, employees were encouraged to share their knowledge in areas where they had expertise with their colleagues. Moreover, Krishna arranged the display of pictures of important gadgets and high-end tools used in the OCS and in the wells, which otherwise are not known to all employees. This created lot of interests amongst the employees.

### The family angle

In the meantime, Krishna introduced a practice of sending greetings card to the children and wife of the employees during birthdays and anniversaries. His idea was to establish the concept of 'an extended family of Dikom OCS' in the truest sense of the word. The efforts did not end in a card alone. As installation manager, he also tried to share with the personal problems of his employees and tried to help them within his means. The families started responding.

The return gifts followed. Whenever a birthday or an anniversary happened, delicious snacks were invariably sent by the family for all the employees. The family members began to feel that they are also an integral part of the Company and most especially could now more easily relate to the employee's nature of job and his colleagues. Towards this, Krishna planned to celebrate the date of the OCS's commissioning as a day when the family of the employee would come and spend some time in the vicinity of the OCS and have also food together. The concept of an extended family also meant that the employees who retired from Dikom OCS were also remembered and invited to important functions. It was also decided that it would be in the best interest of the OCS, that the vast pool of knowledge and experience of the retired employees are sought, especially on such occasions.

#### Man of the Year Award

In an effort to inspire the employees, two awards were constituted for honouring the best employee of the year in the operations and fields section. The best employee was chosen in a very transparent and democratic manner, wherein the junior engineers and supervisors (they were not included in the competition) and all the employees voted. Shri S L Singh (Fields) and Shri Tarun Deka Baruah (Fitter) won the awards in the maiden year of the competition. The purpose behind this new initiative was to ensure that outstanding performers at least receive a pat-on-the-back, which also motivates and inspires other employees to emulate their colleagues' achievements.

#### The Transformation:

"Dikom OCS will now not be known for the well 15 blowout, it would be known for being an ideal OCS, an OIL installation where, employees strive to work beyond the limits of their job profile...we take pride in our successes, we share the joys and sorrow of our colleagues...we are prepared to stress ourselves to ensure that Dikom OCS shines.." remarked one of the employees, while sharing his thoughts in the award function. A visibly emotional Krishna, who has been given a new assignment as a member of OIL's crisis management team (CMT) said that even he never thought that such transformation can take place within such a short period of seven months. He mentioned with a touch of pride that today, there is zero absenteeism in Dikom OCS. He narrated an incident, how once while preparing a birthday card of an employee's daughter (whose mother had expired), he realized that the employee would be on second shift on that day. He discussed the issue with the other employees and one of them volunteered to change his shift so that his colleague could spend the day evening with his daughter. The employee's eyes became moist when he realized how concerned all of his colleagues were for his daughter's happiness. Such emotions are infectious and they create a bond that lasts a life-time. Krishna said that all he tried to achieve was to motivate the employees and lead by example.

#### The impact:

According to Krishna, the attitudinal change amongst the employees towards their job and intrinsic desire to add value to the OCS's functioning in itself is the most significant impact that he has seen after trying out his ideas. He narrated an incident when one employee came to him and admitted of having committed a mistake while discharging his duties. The employee confessed that he could not sleep in peace since he thought that he had let his Dikom Family down. Krishna said that he was touched by the employee's decision to admit his shortcoming more so because his



mistake could have gone unnoticed. Krishna mentioned that when the feeling of genuine team spirit and sense of belongingness happens, other things will follow. He was never too concerned about achieving the routine targets as an OCS installation manger. He was confident that when the employees will truly desire to make their OCS an ideal OCS, they could achieve bigger many more milestones. Referring to the tree plantation, he informed that every year one such tree sapling would be planted, which would be stand as symbol of all the good work carried out by the employees and will remind them of their goals. He also mentioned that he is indebted to his departmental superiors, Aichute Buragohain, Binanda Deka and Bipul Sharma for their encouragement. He added that whatever little he could achieve was due to the wholehearted support of his colleague Mriganka Das, Production Engineer, the Junior Engineers, Supervisors and all the employees of Dikom OCS. "The transformation process has just begun and there still lot of things to achieve...till we can claim that Dikom OCS is indeed an ideal OCS," said Krishna.

#### Wrapping Up:

As regards the meeting, well, after the formalities of award presentation were over, the meeting took an informal turn as a few invited artistes as well as some of the employees entertained everybody with a captivating musical programme. We were then treated to a delicious lunch with the choicest of popular Assam dishes, prepared with great care and imagination by the employees themselves with inputs from their families. As I began to take leave of the employees, I saw an emotional turbulence sweeping across the OCS, as the employees had begun to bid a tearful farewell to their leader (Krishna was assigned with a new responsibility and he has already handed over the baton to Shri Jayanta Madhav Saikia, Dy. Chief Engineer, Production - Oil). It was wonderful to see such a strong bonding between a leader and his team, a bonding that has happened in a relatively short span of seven months, a bonding which can only happen when hearts meet, when there is ample faith and respect on each other's abilities.

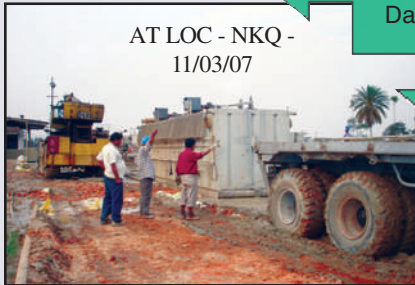
In corporate world, a good employee could be defined as someone who accomplishes specified tasks within the stipulated timeframe as per standard procedures and norms. However, if one is asked to state the attributes of an outstanding employee, the answer could well be: 'someone who can look beyond the obvious, who can think out of the box, dare to expand his horizons beyond what a job profile can hold in the greater interests of his organization.' My tête-à-tête with Krishna and his men in blue dungarees gave me enough reasons to be confident that today, we have a set of outstanding employees in Dikom OCS.

The author is DM(PR) and Editor, OIL News

## RIG S3 - THE 16 DAYS MARCH - A STORY OF DETERMINATION, INNOVATION AND TEAM-WORK

**I**f one, in the context of Oil India limited, has to illustrate with an apt example, the wisdom of the popular saying: "Team work works," the commendable achievements of OIL's Rig S3 is undoubtedly one of the perfect case-studies in this regard.

In an up-stream oil industry, cycle speed (time required for transporting a rig from one drilling location to another including dismantling the rig at the old location to re-assembling the rig, spud-in in the new location) is of great significance and makes a direct impact on the Company's bottom line. This is because, a faster cycle speed would imply that less time is required in completing rig movements to spud-in, which would enable the Company to save lot of money in-terms of man-hours besides having the potential of making a positive chain reaction to the activities that would follow like drilling and production

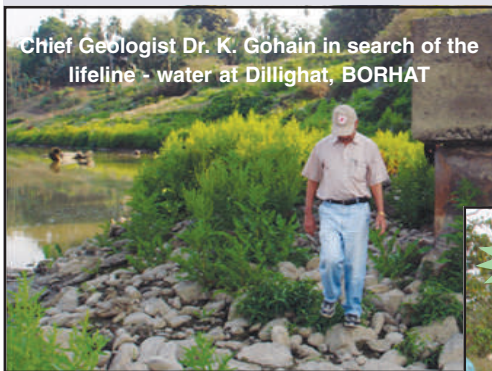


from the new location.

In this context, the achievements of the Rig S3, which was moved from location NKQ to location BD (a distance of 92 KMs of which 30kms gravel road with innumerable overhead cables) in a record 16 days has created a new benchmark for Oil India. In an interaction with OIL News, an elated Drilling in-charge of Rig S3, Shri Aichute Bora, DY. CE (Drilling)

shared his thoughts on how his team could accomplish such an ambitious project. Saluting the dogged determination of the work-persons and all the members of the extended team of Oilindians, Shri Borah chose to narrate the success stories through a series of pictures that captured key moments of this apparently impossible mission, which was made possible by a group of highly motivated Oilindians led from the front by inspiring leaders.

### SOURCE WATER WAS NOT AVAILABLE AT LOCATION BD



OPERATION H<sub>2</sub>O



LOGICAL APPROACH FOR EXPLORING WATER AT A DISTANCE OF 2.6KM FROM LOC-BD

LATERAL THINKING



CALCULATED RISK



RIG DOWN IN PROGRESS



STATUS AT LOC-NKQ ON 14/03/07

**Background**

- LOCATION BD FALLS UNDER MINIMUM WORK PROGRAMME FOR WHICH WELL HAS TO BE SPUD IN BEFORE 31ST MARCH 2007
- LOCATION NKQ WAS IN DRILLING PHASE IN THE MONTH OF MARCH, 2007
- LOCATION BD IS 92 KM FROM LOC. NKQ
- UNAVAILIBLTY OF SOURCE WATER AT LOC-BD

**Learning Points:**

- FREQUENT MEETINGS WITH ALL THE MEMBERS AND SUB-ORDINATES
- PERSONAL CHEMISTRY WORKED AS A KEY TO SUCCESS
- TALENT HUNT AS A CATALYST.
- LOW-BED TRAILERS IN SUFFICIENT NOS.
- USE OF PERSONAL MOBILE PHONES SAVED TIME.
- EVERY TASK EXECUTED, IS A SOURCE OF LEARNING.
- CAPTURING IMPORTANT EVENTS LEADS TO ENHANCEMENT OF KNOWLEDGE.
- CHALLENGING INTERNAL TEAM TARGET IS A MUST TO ACHIEVE ORGANISATION'S TARGET.
- TEAM EMPOWERMENT A MUST TO ACHIEVE COMPANY'S GOALS.
- ADOPT NON-CONVENTIONAL SYSTEM OF WORKING

**THE BOTTOM LINE**

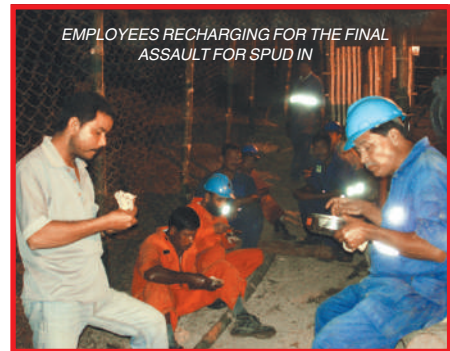
A financial analysis (cost section) was done for two rig movements of Rig S3 from Loc-HST-H to Loc-NKQ and from Loc-NKQ to Loc-Bd where expenditure in the first movement was Rs. 430.26 lacs which took 42 days for the job. In the record movement (16 days) from Loc-NKQ to Loc-BD expenditure was Rs. 161.94 lacs thereby **saving Rs. 268.32 lacs.**

**Actual Scenario**

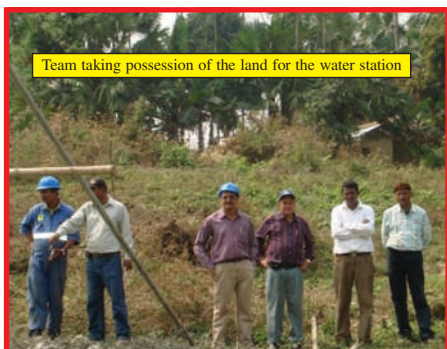
- RIG DOWN DECLARED ON 13TH MARCH 2007 AT LOC-NKQ AFTER COMPLETION OF DRILLING OPERATIONS
- SIMULTANEOUS OPERATIONS - RIG DOWN , ILM WAS CARRIED OUT FROM 10TH MARCH AND RIG UP OPERATIONS WAS STARTED AT LOCATION BD FROM 13TH MARCH
- ENTIRE RIG DOWN AT LOC. NKQ WAS COMPLETED ON 17TH MARCH 2007
- WATER WAS MADE AVAILABLE TO LOC-BD FROM A DISTANCE OF 2.6 KM BY A PIPE LINE PRIOR TO SPUD-IN.
- WELL WAS SPUD IN ON 29TH MARCH 2007 AGAINST TARGETED 31ST MARCH.



THE WINNING TEAM-LOC NKQ



EMPLOYEES RECHARGING FOR THE FINAL ASSAULT FOR SPUD IN



Team taking possession of the land for the water station



OPERATION LIFELINE

TRANSPORTATION OF WATER FROM DJN/LOC-MET IN PROGRESS



STATUS ON 28th MARCH 07 AT LOC-BD

# Petrotech 2007

**O**il India Limited took active part in the Petrotech - 2007 - the 7th biennial International Oil & Gas Conference and Exhibition, held at New Delhi from January 15-19, 2007, organized by the Petrotech Society and Oil and Natural Gas Corporation (ONGC). The summit, described by observers as one of the most high-profile global conferences in the energy sector, was attended by the oil/energy ministers of 11 oil-producing nations, most of which are OPEC nations. They included OPEC President and Nigeria Energy Minister Maduabebe Edmund Daukuru and the oil ministers of Saudi Arabia, Iran, Venezuela,



## - an overview

alternative and renewable sources of energy at an affordable cost. He congratulated Petroleum and Natural Gas Minister, Shri Murli Deora, and the Indian hydrocarbon sector captains for organizing "such an impressive mega international event, in a sector of over-arching importance, along with a series of other focused

deliberations on some specific themes, and organizing an international exhibition and a Buyer-Seller Meet". With "Energy, Economy, Equity and Ecology" as the theme of Petrotech 2007, the five-day event served as an effective platform for all players and stakeholders in the international oil and gas



Qatar, Sudan and Yemen. The success of the five-day extravaganza was largely due to the brilliant synergizing of core capabilities of the Petroleum and Natural Gas Ministry, several other allied ministries, and the country's top petroleum and natural gas companies. OIL's pavilion at Pragati Maidan

sector for interaction, discussion and learning from one another about the emerging knowledge, techniques and technology in the entire chain of the petroleum industry.

Addressing the delegates on the opening day of Petrotech 2007, Petroleum and Natural Gas Minister Shri Murli Deora



was appreciated by the visitors and succeeded in achieving the most important goal - providing an effective platform for carrying out strategic business meetings between representatives of OIL and various domestic and international companies. The Conference was attended by 4032 delegates comprising 543 overseas from 59 countries representing 450 organizations. The exhibition had 140 exhibitors including 40 overseas from 18 countries. This year, the prestigious life time achievement awards were given to Padmabhushan Colonel S. P. Wahi former Chairman, Oil and Natural Gas Commission, India and Shri B. K. Bakshi, former Chairman, Indian Oil Corporation Limited, India.

said that India has put in place a multi-pronged strategy, including faster exploration and acquisition of oil fields abroad, to secure energy at affordable rates.

In his valedictory address on the concluding day, the Minister of Panchayati Raj, Youth Affairs & Sports and Development of North Eastern Region, Shri Mani Shankar Aiyer emphasised the need for expanding and deepening the knowledge-base particularly in the hydrocarbon sector. This in his opinion calls for interlinking knowledge in India with those elsewhere so that we could find solutions to our unique geological setting and problems. Shri M.S. Srinivasan, Secretary (P&NG) announced that the next Petrotech would be organized by IOCL in 2009.

Inaugurating Petrotech-2007, Minister for External Affairs Shri Pranab Mukherjee called for sustained efforts to develop new,



## MY EXPERIENCE WITH MASIMPUR - 3

### - OIL'S JOINT VENTURE

**E**xposure to new horizons is always an opportunity for learning. The opportunity to visit Cachar well Masimpur well no - 3 enthralled me not only because it provided the much needed exposure to Rigs with International Standard but also a learning experience about the newest technologies used in one of the most difficult as well as technologically challenging well in the world. As desired by the OIL management a team (OD & RS) consists of Shri D. K. Das CE D (TS-Drilling), Shri L.K. Saikia Dy. C.Chemist, myself and Shri J.P. Ahmed Geologist (NEF Project) visited Well No- Masimpur -3 in Silchar from 12/03/07 to 14/03/07 to get ourselves acquainted with the new technology use by Premier Oil (Operator) in the well Masimpur - 3 where OIL have 23.81% of Participating Interest in the JV of the Cachar Project.

#### Geology and hydrocarbon potential of Masimpur area:

The Masimpur area lies in the exploration Block - CR-ON-90/1 which is located in south Assam covering Cachar Hailakandi and Karimgange district The Cachar block CR-ON-90/1 is situated in the Bengal - Surma- Assam - Arakan basin in Assam. The Cachar area is marked by numerous hydrocarbon concurrences and is underlain by Eocene and



THE OIL TEAM AT MASIMPUR - 3

Oligocene carbonaceous shale and coal measures that appear to be promising source rock units. Local oil and gas concurrence have been typed to those source rocks that are considered fair to good quality. Proven oil and gas fields lie to the west, north and east of the block.

#### Expected Litho logy in Masimpur Area



#### Well History in Masimpur area

Burmah Oil Company (BOC) has drilled an unknown numbers of well in and around Cachar in 1930's. Though not much data is available the only Burmah information found was limited to a table of pressure data for BOC well no -5.



A. J. Phukan

Besides six ONGC wells (Chargola -1, Chargola -6, Kanchanpur -1, Masimpur -1, Masimpur-2 and Chattachura-1) were drilled between 1978 to 1996 and all wells were abandoned due to various reasons of geological uncertainties and well complexities encountered during drilling of these wells.

#### Cachar Offset Wells - Dry Hole Duration (Planned TD) Abandonment dates

Well Name	TD (m)	Abandonment Date
BOC No 5	2343m (4500m)	1829 days (May 1936)
Chargola -1 (CG -1)	2500m (4500m)	437 days (Sept 1978)
Chargola -6 (CG-6)	2329m (4500m)	732 days (April 1981)
Kanchanpur -1 (KR-1)	2738m (4000m)	471 days (March 1988)
Masimpur -1 (MP-1)	1319m (1500m)	263 days (Aug 1988)
Masimpur -2 (MP-2)	1221m (1500m)	349 days (Oct 1989)
Chattachura (CT-1)	3003m (3000m)	573 days (March 1996)

#### Reasons for abandonment :

Various problems were experienced while drilling the above wells by ONGC resulting ultimate abandonment of the wells. Few of the problems were

- Very high mud weights had to be used due to increase of pore pressure with depth and several kicks had also taken place
- Multiple hole problems such as kicks at shallow depth, caving, stuck pipe, kill and loss situations etc.
- Excessive time durations due to very low ROP (Rate of Penetration)
- Significant time of NPT (Non Productive Time) due to reaming, fishing well control etc.
- Failure to reach Target Depth]

#### OIL'S entry into JV

In June 30 in the year 1998 HOEC (Hindustan Oil Exploration Company), Essar, ONGC and Govt of India entered into the Production Sharing Contract (PSC) for the Block CR-ON-90/1. The then participating Interests in the Block were

Essar : 65% (Operator), HOEC: 35%, ONGC : 0%

Essar and HOEC thereafter entered into an assignment and assumption Deed with TULLOW under which each assigned Participating Interest (10% from Essar and 15% from HOEC) to TULLOW after which the Participating Interests in the Block were

Essar: 55% (operator), HOEC: 20%, TULLOW 25% ONGC: 0%

Through an assignment and Assumption deed dated July 16, 2002, HOEC assigned the 20% PI in the Block to Essar. Simultaneously TULLOW assigned its 25% PI to Premier after which PI in the Block were

Essar: 75%, Premier 25%

Premier and Essar entered into a Deed of Assignment and Assumption dated August 31, 2003 whereby Essar agreed to relinquish 59% of its then PI to Premier

Premier 84% Essar: 16%

Premier and IOC entered into a Farm in Agreement dated 23rd April 2004 under which Premier agreed to assign a 35% PI to IOC. When Govt approval has been granted for such assignment the PI in the Block were as follows

Premier 49%, IOC 35% and Essar: 16%

OIL entry into the JV Block was after accepting the 20% PI offer from Premier with consent from Govt of India and other partners (Essar, ONGC and IOC) and the Participating Interests in the Block were

Premier 29% (Operator), IOC 35% OIL 20% and Essar: 16%

**Presently Premier oil is the operator of the JV with 34.52%PI, OIL having 23.81% PI along with IOC with 41.67% PI.** (It is to be mentioned that M/s Essar oil has 16% PI for which it is being carried out by Premier oil, IOC and OIL. ONGC being the licensee is having maximum of 30% carries interest in the event of discovery.

### Problems faced by ONGC while drilling Masimpur -1 and Masimpur -2

One can easily understand the geological uncertainties and related down hole complications in Masimpur area and the problems faced by ONGC while drilling Masimpur -1 and masimpur -2 from the following chronology

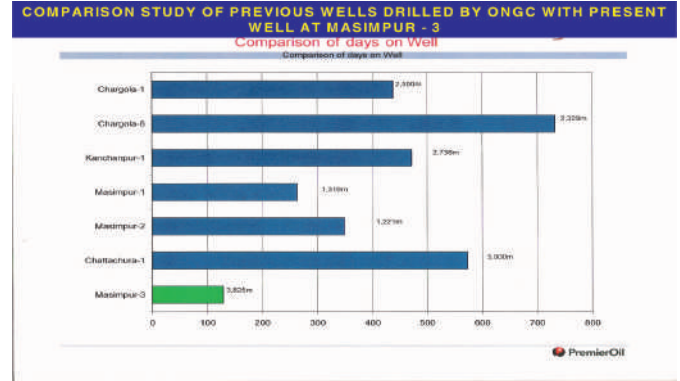
#### Down hole complexities in Masimpur -1

Pore pressure in Masimpur -1 and Masimpur -2 were higher than those encountered elsewhere in the block. Drilling mud weights in Masimpur-1 were raised in steps from 12.9 ppg at the start of the 12.1/4" hole section (600m) to 16.0 ppg at 1238m in the 8.1/2" hole section in response to a number of pit gains. Mud weight was further raised to 20.4 ppg in steps between 1238m and 1249m after kick following a drill break at 1238m. Return from this depth displayed fluorescence. Masimpur -1 was abandoned at 1317m after the drill string became stuck following a kick at that depth which required a kill mud weight of 22.5 ppg.

#### Down hole complexities in Masimpur -2

Drilling mud weights in Masimpur -2 were raised in steps from 11.3 ppg at the start of the 17.1/2" section (198m) to 14.3 ppg at 773m in response to 3 pit gains. A kick followed by losses when the well broached to surface in a dry nullah 150m from the wellhead after attempts were made to raise the mud weight to 15.0 ppg. A series of cement plug were set and 13.3/8" casing was run to 602m. Further losses were observed during drilling out and a further cement plug was set. On drilling this plug out with 16.0 ppg mud well began to flow again and the mud weight was raised again to 20.0 ppg before drilling ahead to 12.1/4" TD. The mud weight was reduced to 18.7 ppg after setting 9.5/8" casing at 1020m, but was raised in steps to 20.0 ppg by 1219m in response to drill breaks and gas cut mud. Masimpur -2 was abandoned at 1221m following a kick requiring a kill mud weight of 21.8 ppg, as it had been agreed not to drill ahead with mud weight over 20 ppg. The kick following a drill break at 1219m below which there was an increase in

sandstone in the returns and cuttings indicated the presence of oil. Background gas increased from 2% to 58% while circulating through the choke during well control operation at TD.



### SUMMARY :

From the above discussion it has been observed that no well in the Cachar block has reached Renji formation (where hydrocarbon is highly expected)

Nearly all wells have failed to reach target depth (could reach an average depth of 2000m). Only one well (Chattachura -1) drilled by ONGC reached its planned target depth of 3000m in 478 days (4 zones were tested and ultimately abandoned)

**MASIMPUR -3 is one of the most technically challenging wells being planned in the world. Planning emphasis has been placed on drilling the well safely, reaching the target depth and evaluating the hydrocarbon content in the Renji**

#### Well Program in Masimpur-3

MASIMPUR -3 is a complex well to plan and drill due to -

- Geological uncertainties in the nature of trap and depth to the Renji sandstone reservoir

- With very high overpressure observed in the previous well as described

- Deviated exploratory well ("J" bend with a displacement of 2 000m.)

#### Complex Nature of Well policy

1. Requirement of high displacement (2 km) "J" bend
  - i. To avoid difficulties in vertical wells in high dip formation high displacement "J" bend well is being drilled to reach the target.
  - ii. To avoid excessive pressure gradients

- 2. Complicated nature of casing policy

- Due to complex geological structure, high formation pressure and frequent variation of fracture pressure along the depth

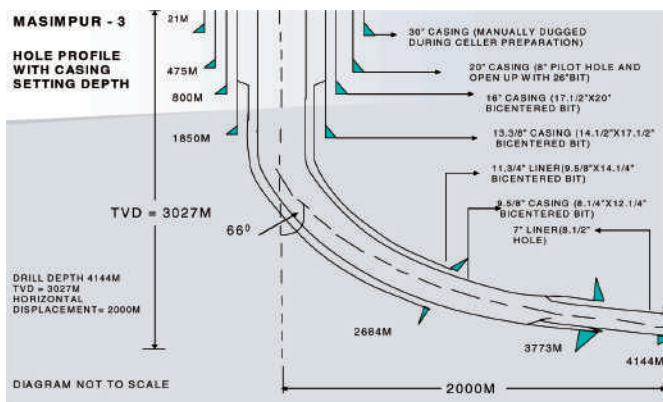
#### Casing Program and reasons for setting each casing

- 30" Conductor - Preset during site construction. To allow installation of 29.1/2" diverter for shallow gas
- 20" Casing - Shoe at 475M, 133Lbs/Ft, K-55 ID 19.124". To allow installation of 20.3/4" BOP stack and to protect aquifers

- 16" Casing - Shoe at 800m, 109 Lbs/ft K-55 ID 14.6. To protect 20" shoe in the event of high (trapped) pressures being encountered in the upper Bhuvan
- 13.3/8" Casing - Shoe at 1850M 72Lbs/ft, Q-125/P-110 ID 12.25" To allow installation of 13.5/8" BOP stack as potential surface exceed the 20.3/4" BOP stack and 20" casing burst pressure
- 11.3/4" Liner - Shoe at 2684m 60 lbs/cft, P-110, ID 10.625 at the KOP to allow mud weight to increase (for hole stability to protect the hole already drilled should there be geological sidetrack
- 9.5/8" Casing - Shoe at 3773M 53.5 lbs/ft, ID 8.5" At the top of lower Bhuvan will be deepened if possible to the Srikona thrust
- 7" Liner - shoe at 4144M 32 lbs/ft, ID 6.00 required for testing or if hole condition dictate that any of the previous casing have had to set early
- 4.1/2" (provisional)  
- 5.1 LBS/FT, P-110 required for testing in the event that 7" has had to set early

To drill Masimpur -3 Premier Oil has hired 2000 HP AC SCR rig from Century Drilling Australia. The main specification of the rig is as follows

- Draw works 1320MA with Capacity 2000HP
- Total No of pumps -03 (Gardener Denver -02 nos with 1600 HP each and Continental Emsco =01 with 1300 HP)
- Total No of Engines = 04 with 2450 HP (approx) each (Noiseless gen set).



SCHEMATIC VIEW OF MASIMPUR WELL NO-3

### Our main observations :

During our three days visit we had few interesting observations at the drill site of Premier Oil drilling with Australian Rig.

- Advance drilling Technologies
- Strict security systems
- Stringent safety regulations

- Plinth Maintenance & excellent House keeping
- Waste management and pit less drilling
- Prioritizing environmental aspects

### Novel Drilling Technologies :

While planning and designing world's one of the most challenging well it obvious that one has to use the latest drilling technologies to defeat all the complexities faced in previous wells by BOC and ONGC. Some of the novel technologies used by Premier are-

- + Bi center bits in use to drill for 16", 13.3/8", 11 3/4" and 9.5/8" casing
- + Top drive systems
- + Latest solid control systems with three nos of centrifuge
- + Drill string vibration analysis (vital when hole conditions are expected to be poor),
- + "Seisbit" seismic while drilling (For current and look ahead pore pressure measurement, formation tops etc.
- + Using rotary steer able system instead of using PDM (positive displacement motor) from kick off point for smoother well path where there is no need to stop rotation while recording directional survey or orientations after each connection

### Bicenter Bits :

Drill bits which drill holes through earth formation where hole has a larger diameter than the bits pass through diameter. This type of bit includes a pilot section at bottom and a reaming section at some axial distance from pilot section. Bi center bit drills a larger hole than their pass through diameter because the axis of rotation of the bit is displaced from the geometric center of the bit. Pilot section includes PDC cutters and the reaming section spaced axially away from the pilot section also includes inserts on blades

### Advantage of using Bicenter bits

The main advantages of using Bicenter bits are -

- + It can drill bigger hole than its pass through diameter of the casing
- + Using bicenter bits removes the possibility of not opening of reamer legs of under reamer (Normally under reamers are used for this purpose).
- + It also removes the possibility of dropping cones of under reamer during opening hole in hard formations
- + Unlike under reamer as the bi centered bits uses PDC cutters bit tripping time and no of bit is considerably less.

### Security system

- Premier Oil rig follows very stringent security systems. "T" card system at the gate as per international practice where every one has to stick their photo Identity card (T Card) on a T Card board before entering and leaving well site. Each and every visitor must register their names during entry and exit of well site premises. We have also observed two exit point at the opposite side of the plinth for any emergency evacuation

**Safety system**

We have also observed that Premier personals were very strict on safety related issues. No visitor is allowed to enter working area without short briefing of their safety regulations by their dedicated safety officers. Tool Box Talk for all officers/employees is mandatory. It is being conducted by the rig dedicated safety officer at the start of every shift at a fix assembly point. They also have independent electrical; fire alarm, separate electrical BOP drill alarm. Eye wash stations at several points on mud tanks and also on derrick floor, fire extinguishers and evacuation plan for any emergency. They also possess very effective internal communication system like pager, walkie talkie etc.

**Environment Aspect**

Premier Oil cares for the local environment in true sense. They have dedicated environmentalist for Masimpur well. During plinth preparation they use to remove the top soil (fertile soil) from the plinth and use the top soil for agricultural purpose surrounding the well plinth. Otherwise they reserve the top soil after removing from the plinth and re topping up the same on the plinth after completion of the well as desired by the local people for further cultivation

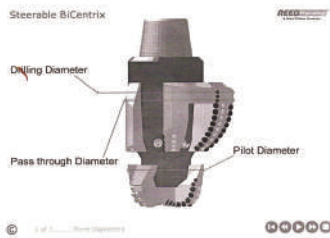
**NOW**

**THE MILLION DOLLAR QUESTION ???**

We always believe that whenever we visit the visit must be for a purpose and visit must yield some positive results with implementation of good practices at our rigs.



T CARD SYSTEM AT THE GATE      BICENTER BIT AT WELL SITE      COILING OF BULL LINE ON DERRICK FLOOR



**Waste management and pit less drilling**

Management of waste and consequences of hazardous overflowing pit is always a growing menace for OIL rigs with present stringent safety regulations adopted by various Pollution Control regulatory bodies. Waste management and pit less drilling at Premier well is itself an interesting broad subject which is not under our purview to discuss in this article. A separate waste management team form by OIL has already visited Masimpur -3 and implementation of their suggestion at our rig is under management consideration

**PROBABLE IMPLEMENTATION AT OUR RIG**

- "T" Card system (Strict and disciplined security system like CISF must be required)
- Complete concrete drainage system surrounding the plinth and working areas (like D/F, pump, engine areas instead of present barricade system)
- Separate electrical fire alarm or manual siren (presently not available in our rigs)



- Minimizing the use of water on D/F and on chemical mud tanks (Constant monitoring of Intact team is required)
- Eye wash at several station on mud tanks and on derrick floor (Presently no eye wash except one no at S-3 rig is available in our rigs)
- Fire extinguisher and evacuation plan display
- Releasing the choke line gas to an enclosure (presently choke line outlet is exposed towards the open pit)
- Coiling of floor line/Bull line on derrick floor (Will definitely increase the life of the line)
- Tree plantation surrounding the well site
- Waste Management and Pit less drilling (Presently under OIL management purview)

(This article is mainly for information sharing with all OIL INDIANS on OIL's Joint Venture in Cachar project. Here the author wish to thank Shri A.N. Borthakur Chief Geologist (NEF Project and Operating Committee (OC) Member for OIL in the JV Cachar project) for all the help extended towards writing this article.)

## First-ever Oil India Young Achievers' Award - 2007

**A**s part of the Company's Corporate Social Responsibility, Oil India Limited in collaboration with Don Bosco Institute (DBI), Guwahati presented the first-edition of the Oil India Youth awards in a glittering function held at Don Bosco Institute, Kharghuli, Guwahati on 4th February, 2007. The awards function was one of the main attractions of the three-day DBI Youth Expo 2007 (supported by OIL) - a festival that provides a common platform to youth from rural as well as urban areas of North East India to express talents,



Shri J K Talukdar and Fr V M Thomas (extreme left) along with the Teen Assam winners

explore creativity and leadership qualities. This enables all to converge towards youth empowerment, a sense of competitiveness and desire to excel for Dream building, Shaping lives and Influencing Society. The idea behind the Youth Expo is to provide a platform for the youth to come together, explore their talents as well as to develop an understanding of others of their age group through interaction and competitions.

### Oil India Young Achievers' Award 2007

The first-ever Oil India Young Achievers' Award 2007 was one of the major highlights of Youth Expo 2007 which centred around 14 events, all tailored to bring to the fore the concept of integral growth and development, and the promotion of values and attitudes that are the guarantee of a good leader. Constituted in order to acknowledge and promote role models to the young, Oil India Young Achievers' award called for nominations of young people between the age of 18 and 25, noted for their exemplary contribution to society. A nine member committee comprising of eminent personalities from diverse fields selected five youths from among 33 nominations for the award.

The award winners were: a) **Maan Singh Kharangi Barua**, 24, who has done a lot in the field of zoological investigation and research studies, has written a considerable number of articles, edited documentaries on birds and animals and has achieved awards, citations and fellowships. b) **Rajib Basumatary**, 16, is an international archer. He won bronze medal in Junior World Cup held in Mexico on October 21, 2006 and two gold medals in National Championships held at Gangtok, Sikkim in December 2006. c) **Abu Nechim Ahmed**, 18, is a junior India International pacer. He represented India under-19 in the last ICC World Cup held in Sri Lanka. Abu scalped over 10 wickets and proved instrumental in India's victory against England in the semifinal in that match. d) **Jayanta Kumar Das**, 25, has been working for social causes for quite a few years and is the winner of Indira Gandhi NSS National Award 2003, Dr. Ambedkar Fellowship Award 2004 and District Best Youth Award 2004. e) **Juli Barua**, 23, has shown indomitable courage, determination and self-confidence to overcome the blow of destiny after she lost both her hands in a fatal bus accident on May 13, 2006 near Laluk

in Lakhimpur district. The awards were presented by Assam Power and Industries Minister Shri Pradyut Bordoloi. The awardees were given a trophy, certificate and cash prize of Rs. 25,000, sponsored by Oil India Limited. The awards panel also gave a special Social Entrepreneur award to social worker, **Moni Manik Gogoi**, a resident of OIL's operational area in Tingkhong, Dibrugarh District for his contribution towards popularizing the Self Help Group movement in Dibrugarh district.

### The Awards Function

Shri J K Talukdar, Director (HR&BD) presided over the awards function which was graced by Chief Guest, Pradyut Bordoloi, Minister for Power and Industries, Shri Jayanta Madhav, eminent economist, Fr V M Thomas, Executive Director, DBI, Shri S K Bora, GM(S), Shri D D Khaund, Head (Administration) and number of prominent citizens of Guwahati. Shri Bordoloi gave away the Oil India Young Achievers' Award 2007, while Noted economist, Dr. Jayanta Madhab honoured Moni Manik Gogoi and Shri J K Talukdar gave away the trophies to the winners of the various contests held during the Youth Expo. It is due to the zeal and desire of bringing the youth of the North East to the forefront of the national and international arena, that Fr. V.M. Thomas dedicated his life towards building a vision, nurturing and harnessing talents and setting the pathway to a healthy life for the youth of the north east. This, he believes, would transform the present impression of the north east and enable the region and her people to be at par with the most advanced region in the world.

### Colloquium on Youth Policy for Assam

The Youth Expo also witnessed a colloquium on Youth Policy for Assam on February 3 which was attended by senior bureaucrats, heads of institutions and NGOs, youth leaders,



Shri Pradyut Bordoloi presenting the Oil India Young Achievers' Award 2007 to Shri Maan Singh Kharangi Barua

tribal representatives, social activists, advocates, writers, teachers and students. The colloquium has paved for a transition in this regard from action to advocacy, and the initial steps have been made towards a regional youth policy.

The youth expo was a resounding success and justified OIL's decision to collaborate with such a meaningful event, which has immensely benefited of the youth of the region. A number of enthralling competitions and events like Teen Assam, Inter College Drama, Inter-School talent Display, Career Fair, Theme Exhibiting, Painting Competition, Adventure Trek etc were held in the three-day youth expo. The expo concluded on a high voltage musical evening entitled Allegria 2007. Hundreds of young leaders and students, along with their parents and guardians had earlier taken part in various competitions, and now more than 1,500 people cheered to the tune of Allegria 2007, the cultural show of the mega youth event. It brought together popular singers Pulak Banerjee and Manjyotsna Mahanta who entertained the audience with their melodious music and Lou Majaw and his band from Shillong who rocked the evening, and brought the curtains down on the three-day-long youth festival.

# The new road to the top

— Anjali Hazarika

**I**s now a better time to be a working woman than 50 years ago? In many ways, the answer has to be yes. By and large, women everywhere have got the same local rights as men. They also have equal access to education. The qualitative argument for having more women—with requisite skills and qualifications—in the workplace is widely accepted. They are seemingly protected by equal pay and equal opportunity.

Yet, any discussion on women's progress in the workplace leads, sooner or later, to the same consensus: "They have come a long way but they still have a long way to go." "Given the persistence of the glass ceiling and domestic pressures, it is impossible to disagree.

But are women ready for a chance? Are they trying to do it all, while feeling that other important aspects of their life are being neglected? Are they standing at the crossroads of their lives of careers, wondering whether the sacrifices required are really worth? Such questions can be answered through a brutally honest self-exploration of one's needs, priorities and strengths. For, self awareness is a key aspect of being and becoming a leader.

But developing leadership, also requires changing perspectives about oneself, about staff colleagues. As Gloria Steinem tells us, it is all about changing consciousness. In fact, that is the first step. Transformation of culture depends on gradual shift in perception. Assumptions about people change only one person at a time. No wonder what happens to women in organisations has a basis in society and culture. While for men it's chiefly a function of economics and politics.

Women must, therefore, learn to overcome the discomfort associated with exercising political know-how, and deal with certain leadership challenges. They should for instance, develop the ability to proactively identify and solve problems and jettison the habit of remaining silent and invisible through meetings. They should put issues, which others have been avoiding, boldly on the table. That would, doubtless generate heat. But learning to take the heat in a way that does not undermine one's initiative or a stand is one of the toughest tasks of leadership for which no one is ever trained. Leadership then requires not only understanding a complex situation but also the skills to respond to it. Learning to deal with authenticity, decisiveness, courage, and clarifying one's personal values so that they fit the organisation's culture is an important leadership skill. Those women leaders who have learnt these skills through

trial-by-fire, experiences must consider it their social responsibility to pass those on to younger women, either on the job or through leadership programmes.

Do women find their organisations great places to work? Considering that women value flexibility, balance, respect, feedback and access to people, resources and technologies, organisations must create conditions for their long-term career development, exposing them to a variety of experiences, open social networks and work/life balance. In the previous decades, little connection was seen between work and personal life. In fact, it was believed that a committed parent would be less valuable as an employee because he or she will be easily distracted by his/her

responsibilities at home. The corporations, therefore, implemented political that met the needs of men who were in majority. All this changed with more and more women joining the ranks of the employed in the organised sector. Balancing work and family became particularly stressful for working women, and they began raising issues that had to be addressed.

Today, increasing number of organisations understand the importance of valuing differences individuals bring to work. They need to acknowledge the fact that just as women have families, men have families too. As more women join the workforce, the support most men used to get at home is diminishing. There's growing recognition of the fact that while percentages of men

and women that are either singularly career-focused or family focused are small, a vast majority want to combine both career and family. It is this lot that requires flexibility so that they can be productive workers and responsible parents at the same time. It is, therefore, not only important to create a family-friendly work environment but also explore ways that would enrich the lives of people who work in them. A happy employee will be a committed employee.

New research shows that being a committed parent can actually improve a manager's work performance. Women and men can be better managers because they have children. Raising a family helps develop skills such as negotiating, compromising, setting limits, conflict resolution and multi-tasking.

Each of the roles an individual takes on in life is an expression of a different aspect of him/her. No one role can express all of who we are. But there's this all-too-common pitfall of losing oneself in one roles, one is less vulnerable to the pains of exercising leadership whether at home, work or in larger society.



- 1 *Women should proactively identify and solve problems and jettison the habit of remaining silent through meetings*
- 1 *Organisations must create conditions for women's long-term career development, exposing them to a variety of experiences*
- 1 *Recognising one's distinct roles helps one to exercise leadership at home or work*

This article was published in Economic Times, March 8, 2007 on "Women's Day"

The author is co-founder of Women's Forum in Public Sector and Project Coordinator (Project Competence), OIL

## ASSAM SUCCESSFULLY HOSTS THE 33RD NATIONAL GAMES AT GUWAHATI

The following excerpt from the speech of Hon'ble Prime Minister of India Dr Manmohan Singh, Chief Guest of the concluding ceremony of the 33rd National Games at Guwahati best reflects the best way to sum-up the immensely successful 33rd National Games hosted by the Government of Assam at Guwahati:

"I am delighted to be here with you at the Closing Ceremony of the 33rd National Games. I congratulate the sportspersons, the coaches, the organizers, the Government of Assam and most importantly, the people of Assam for conducting these Games successfully in Guwahati.

The scale and magnitude of these largest ever National Games is impressive speaks for itself. I am told that over 10,000 athletes and officials from 33 States and Union Territories participated in 32 disciplines. These Games have provided a unique opportunity for young people from all over the country to get together, live in the same environment, share the same food and at the same time compete with each other to attain higher and higher levels of sporting excellence. I am sure each of you will carry back a feeling of warmth, affection, camaraderie and sportsmanship, so abundantly shared here in Guwahati."

I must compliment the Government of Assam and its Chief Minister Tarun Gogoi for their role in creating an impressive infrastructure for these National Games. I know that a lot of resources, planning and effort have gone into this. The Games have been conducted smoothly and efficiently for which they are to be complimented....."

Shri Tarun Gogoi, Hon'ble Chief Minister of Assam presided over the closing Function. Shri Suresh Kalmadi, Hon'ble President, Indian Olympic Association in his speech during the closing function declared that the 33rd National Games of



- OIL makes significant contributions

Guwahati was the best National Games held till date.

The Opening Ceremony of the 33rd National Games 2007 was a spectacular event and a grand success. The UPA Chairperson Smt. Sonia Gandhi formally inaugurated the mega event at the Indira Gandhi Stadium at Sarusajai Sports Complex in Guwahati. With IAF copters showering petals and paratroopers landing from the sky, the Opening Ceremony was the perfect start to the much awaited 33rd National Games. The event beautifully showcased the cultural richness of Assam with a spellbinding combination of creativity and state-of-the-art technology. With a multitude of dancers in colourful costumes aided by computerized intelligent lighting systems, high powered Lasers & special effects, it was really the most dazzling sporting event Assam has ever seen.



OIL INDIA LIMITED - PROUD SPONSOR OF

Assam State Football Team - the new National Champions

The striking one horned rhinoceros, unique to the state of Assam, was the Official Mascot of the 33rd National Games 2007. RONG MON symbolized the spirit of strength and dignity, of determination and humility and of unbound patience.



The logo of the 33rd National Games 2007 was the RANG GHAR, an amphitheatre in the historical town of Sivasagar which is an architectural highlight of the Ahom era. From this double storied oval pavilion, the Ahom royalty watched the different sporting events.



### OIL's contribution:

Oil India Limited extended all possible help to the Government



Shri Tarun Gogoi, Hon'ble Chief Minister of Assam along with some of the Badminton medal winners



High Visibility: OIL's Banners being displayed at Nehru Stadium in Guwahati during the national games



Action from the Swimming Pool

of Assam to ensure the success of the 33rd National Games. As a major corporate sponsor, OIL contributed Rs 50 lakhs towards the National Games. Moreover, OIL was the official sponsor of Assam Football Team. In this context, the Company extended a financial assistance of Rs 15 Lakhs to the Assam Men's Football Association. OIL's support and the hard work and determination of the players and officials helped Assam Men's football team to become the national champions for the first time in the State's history. OIL also sponsored the State Table Tennis Team by providing a financial assistance of Rs 5 lakhs. The Company also provided its infrastructure at Duliajan for the Assam Badminton team to training camp prior to the national games. OIL players, Ms Oli Deka and Ms Bibari Basumutary representing Assam,



In the 33rd National Games held at Guwahati, seven football players of OIL represented Assam State and brought laurels to the State and OIL by obtaining the Gold Medal. The seven players were (from left) S/Shri Raju Konwar, Jitu Chetry, Dhananjay Boro, Arun Kumar Borthakur, Mrinal Boro, Birjab Mushahari, Biplob Sonowal, Durga Boro. Shri Arun Borthakur was selected as the Physio of Assam State Football Team.



Players get ready for a soccer match in Nehru-Maidan

won the silver medal in women's doubles open event. Hosts Assam incidentally stood a creditable third (for the first time ever) in the total medals tally.

Responding to the requests of the organizing committee, OIL also supported the National Games by providing managerial resources. A number of Oilindians namely, Shri D D Khound, Shri Arunijyoti Baruah, Shri Madhurya Barua, Smti Monalisa Baruah Mehta, Smti Mallika Baruah, Shri Bipul Sarmah, Shri Achinta Nath Shri, Shri Tridib Duvarah, Shri Tridiv Hazarika, Shri Ramesh Phukan, Shri Arun Borthakur and Shri Amitabh Goswami were released by the Company so that they could be actively involved with the National Games and lend support to the organizers in different capacities.

**Corporate Branding**

With large number of spectators and nationwide television audience watching the various sporting events, OIL as a major sponsor of the national games, also made good use of the opportunity to enhance its brand image of being one of leading upstream oil companies of the country by displaying the Company's name and logo in strategic locations.



Shuttlers in action



Impressive : The Rajiv Gandhi Indoor Stadium

## OIL Football team in fine form !

In the all India Kalinga Cup Football Tournament promoted by Kalinga Foundation which was held at Barbati Stadium, Cuttack from 20th to 30th March, 2007, OIL Football Team won the Kalinga Cup defeating Titanium Club of Kerala by 2 goals to 1



in the finals. The brilliant goalkeeping of Shri Jitu Chetry of OIL also earned him the Best Footballer of the final match. It was indeed a very noteworthy victory because OIL team won such a major All India Football Tournament for the 1st time in its football history since 1970s. There were in total 16 top football teams which participated in this prestigious tournament.

## XXVII Inter Unit PSPB Football Tournament



XXVIIth Inter Unit PSPB Football Tournament was hosted by Oil India Limited at Field Head Quarter's Duliajan from 22<sup>nd</sup> to 27<sup>th</sup> Feb, 2007. The tournament was inaugurated by Chief Guest Shri S. K. Patra, Director (E&D), OIL on 22.02.2007. The Guests of Honour during the inauguration ceremony were Shri T. K. Ananth Kumar, Director (Finance), OIL, Shri P. C. Khound, GGM (SB), OIL and Shri Ashok Anand, GGM (HR & A), OIL. Shri V. K. Verma, Head-Employee Relations & Sports Coordinating Officer, OIL felicitated S/Shri Mrinal Boro, Birjab Mushahari, Biplob Sonowal, Durga Boro, Dhananjay Boro, Raju Konwer, Jitu Chetry, who represented the Assam State Football Team, Winner, of football championship in the 33rd National Games 2007, held at Guwahati along with Physio of Assam Football Team Shri Arun Kumar Borthakur. Cheques of Rs. 20,000/- each were distributed to the OIL Football players as per OIL's Sports policy by the Chief Guest, Shri S. K. Patra, Director (E&D), OIL for their outstanding performance in the National Games.

The participating teams in the tournament were Bharat Petroleum Corporation Limited, Bongaigaon Refinery and Petrochemicals Limited, Chennai Petroleum Corporation Limited, GAIL (India) Ltd., IBP Co. Limited, IOCL (Assam Oil Division), Numaligarh Refinery Limited, Oil & Natural Gas Corporation Limited, Oil India Limited Team - A and Oil India Limited Team - B. The final match was played on 27.02.2007 between OIL 'A' team and ONGCL. OIL 'A' team became the Champion defeating ONGCL by 1-0 goal. Shri Zaiden Hmer of



The winners - OIL 'A' Team

OIL 'A' team was declared the best player of the tournament. NRL got the 3rd position in the tournament. The March Past trophy of the tournament was bagged by IOCL (AOD).

Colourful closing ceremony organised on 27.02.2007 was graced by the Chief Guest, Shri Pradip Hazarika, IAS, Commissioner & Secretary, Sports & Youth Welfare, Govt. of Assam besides other guests of honour Shri Ankur Dutta, Hony. Secretary, Assam Football Association, Shri D. S. Rawat, Dy. Inspector General, CISF Unit, OIL Duliajan and Shri D. J. Mahanta, General Manager (HR), BVFCL, Namrup.

## PSPB Tennis



OIL's Men's Team seen receiving the trophy from Shri D M Reddy, Executive Director (HR) BPCL

Oil India Limited's Tennis Team bagged three prizes in the 26th PSPB Inter-Unit Tennis Tournament 2006 - 2007, held under the auspices of Petroleum Sports Promotion Board (PSPB), hosted by Bharat Petroleum Corporation Limited (BPCL) recently at Tamilnadu Tennis Stadium, Nungambakkam, Chennai. OIL's Veteran Team represented by Kalyan K. Das, Chittabhanu Bose, Capt. (Dr.) Tarun Kumar Saikia and Achinta Nath was the Runner - Up. In the final OIL's



OIL's Veteran Team seen receiving the Trophy from Mr. VK Bawa, Secretary, PSPB.

Veteran Team lost to ONGCL by 1 -2 matches. OIL's Men's 'A' Team represented by Chandrasekhar Mohanty, Anshuman Dutta, Hakim Ali and Ramanuj Dutta clinch the third position by defeating the ONGCL 'B' Team comprising of Kamala Kanan, VN Premprakash and S. Palani by 2 -1 matches in the final. In the Veteran Open Singles Kalyan K. Das became runner-up after losing to ejbir singh Bhandari (IBP) by 4 - 6, 3 -6.

## OIL-All Assam Junior TT Tournament

The OIL-All Assam Junior Tennis Tournament 2006-2007 was held at Zaloni Club Tennis Courts from January 9 to 13, 2007. The tournament was organized by Zaloni Club and was sponsored by Oil India Limited.



Winners and Runners up of OIL- All Assam Junior Tennis Tournament 2006-2007 are seen with members of the organising Committee.

The tournament was inaugurated by Shri S N Borah, GGM (SS) in the presence of Shri P C Khaund, GGM (SB), guest of honour and Shri N K Bharali, Chairman, organising committee delivered the welcomed address.

In the closing function Shri S N Borah, GGM (SS) in the presence of Shri P C Khaund, GGM (SB), Ashok Anand, GGM (HR&A) gave away the prizes. Meghna Duwarah of Zaloni Tennis Academy was adjudged as the best promising player of the tournament while Ramanuj Bhuyan from Guwahati was adjudged as the best disciplined player of the tournament.

## 68th Senior National T T Championships

OIL Table Tennis players performed brilliantly in the recently concluded 68th Senior National & Inter-State Table Tennis Championships held at Ajmer, Rajasthan from 7th to 13th March, 2007. Mouma Das representing PSPB won Triple Crown winning Gold Medals in Women's Singles, Women's Doubles and Women's Teams. The Singles title was Mouma's 4th National Singles titles having won the title(s) earlier in National Championships held at Lucknow (1979), Delhi (2001), Jaipur (2006) and now at Ajmer (2007). Subhajit Saha also representing PSPB won Double Crown winning Gold Medals in the Men's Team and Mixed Doubles events, and Silver Medal



Mouma Das, OIL Table-Tennis player & current Women's National Champion in Singles, Doubles, Mixed Doubles and Subhajit Saha, OIL Table-Tennis player 7 current India ranking 02 were felicitated at the Duliajan Club premises by Rohini Kalita, President (IOWU) & Phandihar Gogoi, Hony.Gen Secy. of Duliajan Club during their visit to Duliajan on the 20th of March, 2007.

in Men's Singles event. Saha had earlier won the National Singles title in the year 2006 at Jaipur National Championship. Montu Ghosh, playing for PSPB won Gold Medal in the Women Team event. She also won bronze medal in Women's Singles and Mixed Doubles events. Anal Kashyap won Gold Medal in Men Team's and bronze medal in the Mixed Doubles event playing for PSPB. Nandita Saha representing North Bengal won Gold in the Mixed Doubles and Bronze in the Women Team and Doubles events. Jubin Kumar and Devesh Karia representing Rajasthan won Bronze medal in the Men's team's events.

## PSPB ATHLETICS

In the XXVIIth PSPB Inter-Unit Athletics Meet held at Nagothane, Maharashtra from the 30<sup>th</sup> to 2<sup>nd</sup> February, 2007, OIL's Athletics team secured the Runners-up position in the Team event and also secured the 2<sup>ND</sup> position in the Field & Track events.

## 2nd International Chess Tournament



(From Left) Nisha Mohota, Utpal Baruah, Monuj Baruah, IBP Corpn. Ltd. Official, S. Arun Prasad, L Imocha

In the recently concluded 2nd International Grand Masters Chess Tournament held at Gorky Sadan, Kolkata, from 25th February to 05th March, 2007, OIL's Chess players namely, IM S Arun Kumar, WGM Nisha Mohata and Shri L Imocha represented India. The tournament was declared the strongest event in Asia wherein 84 players from 16 different countries participated.

OIL Chess players Shri Utpal Baruah & Shri Monuj Baruah participated in the North East Open Chess Tournament held at Agartala from 02nd to 07th March, 2007 and secured IInd & IIIrd positions respectively.

OIL Chess players Shri Utpal Baruah & Shri Monuj Baruah represented Assam in the 1st North East Open Chess Tournament held at Aizawal from 18th to 24th March, 2007 and secured Vth IXth positions respectively.

## Inter- Departmental Cricket Champions



Inter Departmental Cricket Winner

The Annual Inter-Departmental Cricket Tournament was held at the Nehru Maidan from 19th March to 23th April, 2007 wherein 07 departmental groups participated. In the well contested finals, Production Group beat Field Engineering Group. Shri U Roy was declared the Man of the Series, Shri Anirban Kakoti was the best bowler, Shri Bitu Gogoi was the best fielder and Shri Soumen Deb adjudged the Man of the Match.



On 13th January, 2007 Metro Club celebrated 'Magh Bihu' Festival in a very traditional way starting from lighting of *MEJHI* in presence of all members and their families. On this occasion typical preparation of different kinds of Peethas, sweet dishes made of ricegrain powder/conconut etc. & other items were served in the evening which was followed by sumptuous traditional dinner. All members and their families together enjoyed Magh Bihu/Makar Sankranti/Pongal Festival very enthusiastically for the first time in



Metro Club organized its mega event 'Metro Club Meet-2006' on 10th & 11th February, 2007. The Metro Club Meet was inaugurated on 10th February, 2007 by Shri MR Pasrija, CMD in presence of Shri Utpal N. Das, President Metro Club. Shri SK Patro, Director (E&D), Shri JK Talukdar, Director (HR&BD), Shri TK Ananth Kumar, Director (Finance), Shri SN Borah, GGM (SS), Shri PC Khound, GGM (SB), Shri KV Rajan, GGM (C), Shri N Bhalla, GGM (CA), Shri Ashok Anand, GGM (HR&A).



Shri NK Agarwal, GM (F&A) and many other distinguished guests including Shri Victor Banerjee, renown actor & Shri DP Tarinia, IG, CID, Kolkata were present. On this occasion Souvenir of Metro Club Meet-2006 was released by Shri MR Pasrija, CMD. The inauguration function was followed by dance with live band "ENRICH" and delicious dinner.



On 10th & 11th February, 2007 OIL, Calcutta office organized the 'Executive Council Meeting of Oil India Limited. Shri MR Pasrija, CMD, Board of Directors, BP Coaches and other senior officials of OIL including Shri U Sundarajan attended the meeting. The EC Meeting was concluded on 11th February, 2007 resolving various important issues of the Company.



On 30th January, 2007 OIL Recreation Club organized the 45th Annual Cultural Programme at the most prestigious auditorium of Kolkata "RABINDRA SADAN", Kolkata for the first time. Shri SN Borah, Group General Manager (SS) was the Chief Guest. Amongst the distinguished Guests Shri SK Patra, Director (E&D) and his wife Smti Anita Patra were present. On this occasion, ORC staged a play "Sashu Sabdhan" Written by Shri Bimal Badhopadhyay and Directed by Club Member, Shri Satyabrata Kanungo. The



entertaining and humorous play, staged by the talented in-house artistes kept the audience spell bound. The play was followed by a wonderful performance by popular singer Rupankar. The entire cultural programme was a grand success.

## DIGBOI DIARY

On 18th March, 2007 a new Club called 'HANSAPUNG CLUB' was formally inaugurated at Digboi by Shri S.N. GGM(SS) of OIL, and thus with the establishment of this club, another name has been added to the group of clubs for the officers of OIL India Limited. For the officers of OIL, posted at Digboi, establishing a separate club at Digboi has been a long cherished dream, which has been fulfilled with the inauguration of this club.



Shri S N Borah, GGM (SS) seen inaugurating the club

The Day was marked by various activities including a short cultural programme by the officers and their families. Shri N.K.Das, president of the club welcomed the guests through his welcome address. Before that, the invited guests were given warm welcome by the children by putting Tilak in traditional way. on the occasion, a souvenir was also released by the Chief Guest Shri S.N. Borah. He opened the club the ribbon and sweets were distributed among the all present. The dignitaries included Shri P.C.Khaund, Group General



Lighting of traditional lamp by the dignitaries

Manager (SB), other General Managers, Heads Departments of OIL and also Dy. Director of Mines Safety, Digboi. The dignitaries lighted the traditional lamp on the occasion. GGM (SS) and GGM (SB) also distributed the prizes of sports competitions organized among the members and the families. Incidentally, the day was also the birthday of one of the guests Smti Srilekha Khaund, wife of Shri P.C. Khaund and she cut the B'day cake in presence of presence of delighted gathering. The august gathering was addressed by Shri Utpal Borah, GM (P&BD), Shri P.C. Khaund, GGM(SB) and Shri S.N. Borah, GGM(SS) and all of them expressed happiness in establishment of the club. Another attraction of the inauguration day was the splendid flower decoration by the ladies of Hansapung club. The inauguration was followed by a sumptuous lunch.

## MORAN NEWS



Moments of the Annual School Week of OIL HS School, Moran, which was celebrated from 5th to 10th Feb' 07



Images from the Oil & Gas Conservation Fortnight - 2007 being observed at Moran Oil Field

### DD Medhi, former editor, OIL News, felicitated



Shri DD Medhi receiving the award from Shri Radhika Mohan Bhagwati, Chairman - Media Trust

Shri D.D. Medhi, retired Sr Public Relations Officer and Editor of 'OIL News' was amongst a group of senior journalists of Assam, who were felicitated by the Media Trust, Assam, at a function organized on 29th April last at Guwahati. Earlier, he was felicitated by the Tinsukia District Journalists Association in its Ledo Annual Session in 1990, and by the Radha Govinda Baruah Smriti Rakshya Samity at Dibrugarh in 1997 during RG Baruah's Birth anniversary celebrations. Shri Medhi was the Sub-Editor of the 'Saptahik Janambhumi' of Jorhat from 1950 to 1953. During the same period of time, he served as the news-correspondent of the Assamese Daily the 'Naton Assamiya' of Guwahati, edited by late Kirti Nath Hazarika. He was appointed by the 'Assam Tribune' and 'Hindustan Standard' (Calcutta) of their news-correspondent at Duliajan in 1962/63 when Oil India was just starting the township as its fields headquarters at the township. Two years later in 1965, the then newly appeared 'Dainik Asam' also gave Shri Medhi the assignment of its news-correspondent at the OIL township. He continued to represent all these three dailies up to early-Seventies. As an industrial journalist, Shri Medhi was associated with the publication of the house journal OIL News for long 28 years from 1964 to 1992, first as its assistant editor and in the later years as the editor. Shri Medhi retired from the services of OIL in 1992 and settled in Bordoloi Nagar, Tinsukia.

The Media Trust, Assam, with its head office at Rupnagar, Guwahati, is running an Institute for Mass Communication and printing technology. It has also built a Guest House for the journalists at Guwahati. Mr M.R. Pasrija, the Chairman & Managing Director of OIL India Limited recently inaugurated the digital section of the Media Archives and National Reference Library on the North East for journalistic study, which is another baby of the Trust.

### REPUBLIC DAY CELEBRATION



Republic Day was celebrated in a befitting manner at Nehru Maidan, Duliajan. Shri SN Borah, GGM(SS) who was the Chief Guest of the celebration, hoisted the National Flag which was followed by the National Anthem, Guard of Honour and March Past. A cash award of Rs. 1500/- was given to the CISF as the best march past platoon. As part of the celebrations, essay and drawing competition were organized amongst the school children of Duliajan and sweets distributed in schools.

### Newly elected Office bearers of IOWU

The general election of IOWU was held on 6th April, 2007 at Duliajan. Shri Rohini Kalita who contested for the post of President, won the elections for the third consecutive term. The following is the list of the candidates who have been elected for various posts ( Office bearers) for the year 2007-09:



#### 1st row / sitting from left :

S/Shri Kaliram Mili (President) Moran, B C Sahu (Gen. Secy.) Moran, P Kalita (Jt. Secy.) P/L, Guwahati, R K Sharma (President, P/L) Guwahati, R Kalita (President) Duliajan, P C Gohain (Vice-President) Duliajan, B N Gogoi (Gen. Secy.) Duliajan, Md. Abidur Rahman (President) Digboi.

#### Middle row/2nd row from left :

S/Shri M C Saikia (EC-Member), Anuj Chetia (Asstt. Gen. Secy.), Dina Gogoi (Asstt. Gen. Secy.), Diganta Saikia (EC-Member) of Duliajan, K.N. Das (Jt. Secy. P/L) Guwahati, Rajib Dehingia (Vice President), Md. Syed Amanullah (EC Member), Bipul Dutta (EC Member), N K Gogoi (Asstt. Gen. Secy.), Ajit Gogoi (EC Member), M J Rao (Asstt. Gen. Secy.), Dilip Kalita (Asstt. Treasurer), Lambit Gogoi (Treasurer) of Duliajan.

#### 3rd row from left :

S/Shri D Rajkhowa (EC Member), Akanta Khanikar (EC Member), Prodip Dhadumia (EC Member) of Duliajan.

### FIRE SERVICE DAY, 2007



April 14, 2007 is observed as National Fire Service in India to pay homage to those gallant firefighters who lost their lives in the devastating fire at Bombay, now Mumbai Dock on the fateful day of 14th April 1944 as well as in the subsequent years elsewhere in performance of their duties during various firefighting operations. The theme for this year's campaign was : **Fire prevention is better option**. Shri N. J. Bhuyan, Mines Manager Production (Gas) hoisted the flag at Fire Service Duliajan. Shri N.J. Bhuyan and Shri S. Bora, Head-S&E addressed the gathering. A speech on significance of Fire service Day was delivered by Shri P. S. Narayanan, CE(S&E)-Fire Service. Letter of appreciation were also presented by Shri N.J. Bhuyan to Shri A. Konwar, Shri B. Hazarika for attending the highest no. of Fire calls in the financial year 2006-07 and to Shri D.K. Sonowal, Shri B. Rajkonwar for attending the 2nd highest no. of Fire calls in the financial year 2006-07. Procession of Fire Service vehicles in and around Duliajan was also carried out on the occasion.



**TEAM - RIG S4**

Winner of the 1st Prize among OIL Drilling Rigs in "North East Oil and Coal Mines Safety Week Celebration" for the year, 2006-2007



**Bijay Sonar** (Khadka) son of Smti Saraswati Sonar and Shri Sunderlal Sonar of Production (Oil) won a Bronze Medal in State Wushu Championship held at Udalguri, Assam from 25th April to 27th April, 2007. Sonar also participated in several State Level & National Level Martial Arts Championships in the past and won medals on many occasions.



**Chandan Deka** of Electrical Section, PHQ Guwahati has passed Post Graduate in Management from India Institute of Management Kozhikode Society, Kerala.

**Bastab Gogoi**, JE-II of Electrical Deptt. OIL, Moran Power Station has successfully passed PGDCA (Post Graduate Diploma in Computer Application) securing 64.38% from Dibrugarh University in the year 2007.



### Brilliant Children

The following children of Oilindians posted at Rajasthan Project performed outstandingly in Class X and XII Board Examination in the year 2006 under Central Board of Secondary Education (CBSE).



**Subhajit Nandi**, son of Smti. Sukla Nandi & Shri Ajoy Kumar Nandi (CE-S&E) secured 91.4% in Class X.

**Suruchi Kotoky**, daughter of Smti. Proneeta Kotoky & Shri Anjan Kumar Kotoky (DGM-Drilling) secured 90% in Class X.



**Sagnik Jena**, son of Smti. Kavita Jena & Shri S K Jena (Chief Geo Scientist) secured 92.8% in Class X.

**Ankita Jena**, son of Smti. Kavita Jena & Shri S K Jena (Chief Geo Scientist) secured 89.2% in Class XII.



**Krishnabh Medhi** (on the right), DPS Duliajan - Son of G. C. Medhi of Transport Department & **Kunal Borah**, DPS Duliajan - son of Robin Borah of Administration Department became Second Runners up of TERRAQUIZ 2006 held in November in New Delhi TERRAQUIZ is a multi-episode environmental quiz program organized by TERI (The Energy and Resources Institute) in collaboration with Ministry of Environment and Forest, India. Thirty two top performing schools of Green Olympiad- from India and abroad are selected to take part in this quiz, which is telecast on Doordarshan's National Network.



Former National Junior Champion and Chief Coach of Zaloni Tennis Academy, Duliajan **Chandrasekar Mohanty**, attended and completed successfully the Coaches Certification workshop, conducted by the Professional Tennis Registry of United State (USPTR) held recently at New Delhi. The course is recognized by International Tennis Federation (ITF) and Association of Tennis Professionals (ATP).



Continuing his domination in the state tennis, **Trinayan Talukdar** (son of RK Talukdar, Chief Manager - Personnel) of Zaloni Tennis Academy, Duliajan clinched Double Crown emerging Champion in Boy's Singles Under -18 and Under-14 years categories respectively in the OIL-All Assam Junior Tennis Tournament 2006-2007 which was held at Zaloni Club Tennis Courts from January 9 to 13, 2007.



**Shri B. N. Dutta**, Suptg. Chemist, retired from the services of the Company after the close of working hours on 28th February, 2007. Shri Dutta was given a farewell in the Chemical Department on 24.02.2007. The photo shows Shri U.S. Sengupta felicitating Shri Dutta.

# ऑयल न्यूज

35 वाँ वर्ष, अंक 12, दुलियाजान, जनवरी - अप्रैल 2007

## समूह महाप्रबंधक(एस एस) की ओर से



ऑयल के प्रिय कर्मचारियों,

अप्रैल का महीना हमेशा से ही हम सभी के लिए खास मायने रखते आया है क्योंकि इसी महीने से हम एक नये आर्थिक वर्ष में प्रवेश करते हैं जो कि उल्लास और उमंग से भरपूर बसंत ऋतु के आगमन का भी समय होता है जहाँ हम पीछे मुड़कर बीते वर्ष में हमारी सफलताओं और सरोकारों के क्षेत्रों की ओर नजर डालते हैं वहीं हम सभी आशा और आकांक्षाओं के साथ भविष्य की ओर आगे देखते हैं।

जैसा कि आपको ज्ञात है हम बारंबार इस तथ्य पर बल दे रहे हैं कि आसानी से तेल प्राप्ति के दिन लद चुके हैं। कठिनाइयों का पारा निरंतर बढ़ता ही जायेगा क्योंकि हमने हाइड्रोकार्बन संसाधनों की खोज में भौगोलिक और ढाँचागत चुनौतियों वाले नये क्षेत्रों में कदम रख दिया है। उपर्युक्त मुद्दों और चुनौतियों को ध्यान में रखते हुए हमने मौजूदा परिस्थितियों से निपटने के लिए अनेक कौशल अपनाकर भविष्य का सामना करने के लिए अपने आपको तैयार कर लिया है। संगठन के स्तर पर कार्य के सफल निष्पादन हेतु प्रति कार्यपरक टीम आधारित दृष्टिकोण से 'इन्टेक्ट टीमों' का गठन किया गया है। "ब्रेक थ्रू परफॉर्मन्स" परियोजना के जरिए हम अपने परिचालनीय कार्य प्रणाली की समीक्षा करने में सक्षम हुए हैं। प्रति कार्यपरक टीमों (Cross functional teams) जिन पर सह-सृजित दर्शन (co created vision) के कथनों को चरितार्थ करने के लिए विस्तारित कार्य योजना तैयार करने का दायित्व था उनके संयुक्त प्रयास के परिणाम अब सामने आने लगे हैं। नये तौर पर अपनायी गई स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं पर्यावरण और निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व नीतियाँ कुछ ऐसी पहलों की बानगी है जहाँ "क्रॉफ टीम" ने बहुत महत्वपूर्ण योगदान दिया है।

ऑयल का प्रबंध वर्ग सुरक्षा, सुस्पष्ट नेतृत्व प्रदान करने के साथ स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं पर्यावरण को अन्य महत्वपूर्ण व्यवसायों के उद्देश्यों की भांति बराबर का महत्व देने की निगमित संस्कृति की ओर सक्रियता पूर्वक उन्मुख है। निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व के क्षेत्र में हम अगुवाई करते हैं। नये रूप में अपनायी गई निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व नीति में ऑयल की उस प्रतिबद्धता पर बहुत बल दिया गया है जिसमें अकेले हो या फिर अन्य संगठनों की भागीदारी के साथ अपने परिचालनीय क्षेत्रों में महत्वपूर्ण दीर्घ कालीन सामुदायिक विकास परियोजना के लिए युवाओं और महिलाओं पर विशेष फोकस देते हुए प्रतिभाओं और संसाधनों को उभारने की बात है।

हालांकि अच्छे और समेकित नीतियों को अपनाया कार्य योजनाओं का प्रारंभिक चरण है और यह अपने आप में तब तक कोई उद्देश्य की पूर्ति नहीं करता जब तक इन नीतियों का कार्यान्वयन सभी के द्वारा निष्ठापूर्वक न की जाए।

मुझे पक्का विश्वास है कि हमारे प्रचालनीय क्षेत्रों में सामाजिक-राजनीतिक समस्याओं के चलते समय-समय पर फील्ड में बाधाएं उत्पन्न होने के बावजूद- CSR की हमारी निष्ठा पूर्वक किये जाने वाले प्रयास परिचालनीय क्षेत्रों के बासिन्दों के बीच आपसी संबंधों मर्यादा और भरोसे को टिकाने में मददगार होंगे।

जैसा कि रंगाली बिहू – असम का सर्वाधिक लोकप्रिय उत्सव है और यह हमेशा से ही सभी के मन में आनंद भाईचारा और स्फूर्ति का संचार करता है ऐसे अवसर पर मैं आप सभी को व्यावसायिक और व्यक्तिगत जीवन में सफलता की शुभकामनाएं देता हूँ।

शुभ कामनाओं सहित।

एस एस बोरा

(एस. एन. बोरा)

समूह महाप्रबंधक (एस एस)

## कर्मचारियों व अधिकारियों हेतु उच्चस्तरीय हिन्दी कार्यशाला का आयोजन

ऑयल इंडिया लिमिटेड की राजस्थान परियोजना में 08 मार्च, 2007 को कर्मचारियों व अधिकारियों हेतु उच्च स्तरीय हिन्दी कार्यशाला का आयोजन किया गया। हिन्दी कार्यशाला में 20 अधिकारियों तथा कर्मचारियों ने भाग लिया। डॉ शक्ति दान कविया, पूर्व अध्यक्ष, हिन्दी विभाग, जय नारायण व्यास विश्व विद्यालय, जोधपुर ने कर्मचारियों तथा अधिकारियों का हिन्दी कार्यशाला में मार्ग दर्शन किया। डॉ कविया ने हिन्दी को



कार्यशाला में शरीक प्रतिभागियों का दल

राजभाषा के रूप में संविधान में स्वीकृत किए जाने के इतिहास पर और उसके महत्व पर प्रकाश डाला और कहा कि हिन्दी सबसे सरल भाषा है इसे सीखना बहुत ही आसान है। डॉ कविया ने ऑयल इंडिया लिमिटेड की राजस्थान परियोजना का कार्यालय राजस्थान में स्थित होने तथा राजस्थान "क" क्षेत्र में होने के कारण कार्यालय का अधिक से अधिक कार्य हिन्दी में निपटाए जाने की बात कही। उन्होंने कहा कि यदि लम्बे टिप्पण इत्यादि लिखना संभव न हो पाए तो अहिन्दी भाषी कम से कम छोटे वाक्य के टिप्पण हिन्दी में लिखें और इस प्रकार धीरे-धीरे हिन्दी के प्रयोग के संबंध में अहिन्दी भाषी कर्मचारियों की झिझक दूर हो पाएगी।

डॉ विजय मोहन बरेजा के धन्यवाद प्रस्ताव के साथ कार्यशाला का समापन हुआ।



राजभाषा कार्यान्वयन में उत्कृष्ट कार्य हेतु ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति (उपक्रम), गुवाहाटी द्वारा दिनांक 22 जनवरी, 2007 को द्वितीय राजभाषा शील्ड से सम्मानित किया गया। पाइपलाइन मुख्यालय के मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) केप्टेन एल सी बरुवा एवं वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी हरेकृष्ण बर्मन ने गुवाहाटी रिफाइनरी के महाप्रबंधक (मानव संसाधन) श्री संजय बरदलै के कर कमलों से यह शील्ड एवं प्रशस्ति पत्र ग्रहण किया।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड के नये निदेशक (वित्त)



टी.के. अनंत कुमार

श्री टी. के. अनंत कुमार ने 18 जनवरी 2007 के दिन से ऑयल इंडिया लिमिटेड के निदेशक (वित्त) का कार्यभार संभाला। इससे पहले श्री अनंत कुमार भारत पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड नियंत्रित असम समझौते की, नुमालीगढ़ रिफाइनरी लिमिटेड (NRL) के निदेशक (वित्त) थे। वाणिज्य में स्नातक श्री अनंत कुमार एक ACA हैं और उन्होंने अपना कर्ममय जीवन हिन्दुस्तान पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड (HPCL) से शुरू किया, जहाँ उन्होंने कई महत्वपूर्ण दायित्वों, का निर्वहन किया, इसके फलस्वरूप अनुप्रवाह (Down stream) प्रचालन कार्य और पेट्रोलियम उत्पाद के मूल्य निर्धारण में उनकी जानकारी समृद्ध हुई है। NRL में नवम्बर 2003 से जनवरी 2007 तक श्री अनंत कुमार ने निदेशक वित्त के तौर पर स्वस्थ निगमित और व्यावसायिक रणनीति के विकास में महत्वपूर्ण भूमिका निभाया।

ऑय इंडिया लिमिटेड से जुड़ने के बाद, 3-4 महीनों की छोटी अवधि के भीतर ही, उन्होंने पुनर्गठन और कोषागार प्रबंधन, गैस विक्रय मूल्य निर्धारण के साथ कुशल वित्तीय नीतियों को लागू करना, तथा CAG PARAS / आंतरिक लेखा परीक्षण / JV प्रचालन आदि कई MIS रिपोर्टों को सरल और कारगर बनाने में प्रधान भूमिका निभाया है। उनके सुयोग्य नियंत्रण और मार्गदर्शन में ऑयल इंडिया लिमिटेड अति-प्रतीक्षित IPO को बाजार में उतारने की तैयारी में है जिसके लिए सरकार द्वारा अनुमोदन की प्रक्रिया जारी है।

ऑयल न्युज कामना करता है कि श्री टी.के. अनंत कुमार अपने सभी प्रयासों में निरंतर सफल रहें।

## कोलकाता में संयुक्त राजभाषा सम्मेलन

वर्ष 2005-2006 के लिए पूर्व एवं पूर्वोत्तर क्षेत्र का संयुक्त राजभाषा सम्मेलन एवं पुरस्कार वितरण समारोह दिनांक 21 एवं 22 मार्च, 2007 को भारतीय संग्रहालय, कलकत्ता के आशुतोष हॉल में सम्पन्न हुआ। समारोह में दिनांक 22 मार्च, 2007 को राजभाषा हिन्दी के प्रगामी प्रयोग में



माननीय गृह राज्य मंत्री माणिक राव एच गावित से प्रशस्ति पत्र ग्रहण करने हुए स. हिन्दी अधिकारी नारायण शर्मा

बेहतर कार्य करने के लिए नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति (उपक्रम) का द्वितीय राजभाषा शील्ड दुलियाजान नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, दुलियाजान को प्राप्त हुआ।

उक्त समारोह का कार्यक्रम दीप प्रदीपन के पश्चात् प्रारंभ हुआ। माननीय गृह राज्य मंत्री जी का पुष्पाभिनंदन करने के पश्चात् सचिव, राजभाषा विभाग ने स्वागत भाषण दिया। उनके करकमलों द्वारा ही हिन्दी पुस्तक 'अक्षर' का भी विमोचन किया गया। कार्यक्रम में विद्वानजननों द्वारा महत्वपूर्ण व ज्ञानवर्धक विषयों जैसे भारत के विकास में हिन्दी की भूमिका, विज्ञान और हिन्दी, कला संस्कृति और एनिमेशन विषयों पर दिए गए विशेष वक्तव्य कार्यक्रम की उपयोगिता को बढ़ाने वाले थे।

दुलियाजान नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की ओर से इस शील्ड को श्री उत्पल एन. दास, ऑयल के कलकत्ता शाखा प्रमुख ने माननीय गृह राज्य मंत्री, श्री माणिक राव एच. गावित के कर कमलों से ग्रहण किया। प्रशस्ति पत्र सहायक हिंदी अधिकारी नारायण शर्मा ने ग्रहण किया। शील्ड और प्रशस्ति पत्र ग्रहण करने के यादगार क्षण की एक झलक प्रस्तुत है :

## रिग एस 3 - 16 दिनों का अभियान — संकल्प, नवीनता और टीम वर्क की एक मिसाल

“टीम वर्क कार्य करता है” (Team work works) इस प्रचलित उक्ति के निहितार्थ को अगर कोई ऑयल इंडिया लिमिटेड के संदर्भ में प्रस्तुत करना चाहे तो रिग एस 3 की प्रशंसनीय उपलब्धि निसंदेह एक सही उदाहरण मानी जाएगी।

किसी अप स्ट्रीम तेल उद्योग में साइकिल स्पीड (cycle speed) (रिग को एक वेधन स्थान से दूसरे वेधन स्थान तक ले जाने में जितना समय लगता है, जिसमें पुराने स्थान से रिग को अलग करके नये स्थान में उसे पुनः जाड़ने और खनन लायक (spud in) बनाने का समय भी शामिल है) बहुत महत्वपूर्ण होता है जो कंपनी के मूल कार्यों पर सीधे प्रभाव डालता है। ऐसा इसलिए क्योंकि तीव्रतर ‘साइकिल स्पीड’ खनन के लिए रिग स्थानांतरण के समय में कमी लाता है जिससे कंपनी की न सिर्फ कार्य घंटों के रूप में आर्थिक बचत होती है बल्कि नये लोकेशन में वेधन और उत्पादन जैसे कार्यों पर इसका सकारात्मक प्रभाव पड़ने की संभावना भी रहती है।

इस संदर्भ में, रिग एस 3 की उपलब्धि, जिसे लोकेशन NKQ से लोकेशन BD तक (92किमी की कुल दूरी जिसमें 30 किमी की पथरीली सड़कें हैं और ऊपर अनगिनत “ओवरहेड केबल”)



16 दिनों के रिकार्ड समय के भीतर लाया गया, जिससे ऑयल इंडिया लिमिटेड के लिए एक नये ‘बेंच मार्क’ का सृजन हुआ। ऑयल न्यूज के साथ पारस्परिक वार्तालाप के दौरान उत्साहित रिग एस 3 के वेधन प्रभारी श्री अच्युत बोरा, उप मुख्य अभियंता (वेधन) ने अपने विचारों की भागीदारी करते हुए कहा कि उनके दल ने किस तरह से इतनी बड़ी परियोजना को पूरा किया। श्री बोरा ने इस बात का भी उल्लेख किया कि सफलता की इस कहानी का अर्थ तब और बढ़ जाएगा जब ऐसे ही चुनौतीपूर्ण कार्यों में इस तरह के प्रयास और रणनीतियों को अपनाया जाएगा।

### पृष्ठभूमि

- लोकेशन BD न्यूनतम कार्य सूची के अन्तर्गत आता है जिसके लिए कूप को 31 मार्च 2007 के पहले ही खनन करना है।
- लोकेशन NKQ वेधन फेज में था।



- लोकेशन BD लोकेशन NKQ से 92 किमी की दूरी पर है।
- लोकेशन BD में स्रोत जल का अभाव है।

### जानने योग्य बातें

- सभी सदस्यों और अधीनस्थ के साथ लगातार बैठक।
- प्रगति के लिए व्यक्तिगत संपर्क एक कूजी की तरह कार्य करता है।
- कैटेलिस्ट के रूप में प्रतीभा की तलाश।
- अत्यधिक संख्या में लो बेड ट्रेलर
- व्यक्तिगत मोबाइल फोन के उपयोग से समय की बचत होती है।
- प्रत्येक कार्य को पूरा करना ही सीखने का जरिया है।
- महत्वपूर्ण घटनाओं पर ध्यान रखने से ज्ञान में वृद्धि होती है।
- प्रतिष्ठान के लक्ष्यों को पूरा करने के लिए आंतरिक टीम के लक्ष्यों की चुनौतियों को पूरा करना आवश्यक है।

### वास्तविक परिदृश्य

- 12 मार्च 2007 के दिन वेधन प्रचालन का कार्य पूरा हो चुका था।
- समकालिक प्रचालन रिग डाउन, ILM 10 मार्च से आरंभ हुआ और रिग अप प्रचालन लोकेशन BD में 13 मार्च से प्रारंभ हुआ।
- 17 मार्च 2007 के दिन लोकेशन NKQ में समस्त रिग डाउन कार्य पूरा कर लिया गया था।
- 26 किमी की दूरी से एक पाइपलाइन के जरिए विशेष करके खनन कार्य से पहले लोकेशन BD में जल का प्रबंध कराया गया था।
- 29 मार्च 2007 के दिन कूप का खनन कार्य प्रारंभ किया गया जबकि निर्धारित लक्ष्य था 31 मार्च।

### मूल बात

रिग एस 3 को लोकेशन -HST से लोकेशन -NKQ और लोकेशन NKQ से लोकेशन -BD तक दो रिग ले जाने के संदर्भ में वित्तीय विश्लेषण (cost अनुभाग) किया गया जिसमें पहले स्थानांतरण में 430.26 लाख रुपये खर्च हुआ जिसके लिए उस कार्य को करने हेतु 42 दिन लगे। लोकेशन -NKQ से लोकेशन BD तक रिकार्ड समय (16 दिन) में स्थानांतरण में 161.94 लाख रुपये खर्च हुए जिसके फलस्वरूप 268.32 लाख रुपये की बचत हुई है।

## कर्म ही धर्म

श्री मुक्ति आचार्य  
उत्पादन (तेल) विभाग

कर्म ही धर्म  
कर्म ही जीवन  
कर्म ही पूजा है।  
महान बनो अपनी कर्म से  
कर्म को ही मानो धर्म,  
जैसे मोहनदास बने राष्ट्रपिता,  
सुभाष बने नेताजी।  
कर्म ही धर्म

कर्म ही जीवन

कर्म ही पूजा है।

कोई चपरासी, लिपिक कोई,  
कोई अभियन्ता, तो मजदूर कोई,  
कोई बड़ा नहीं अपनी पदवी से  
भूलो है मानव ! आप क्या है ?  
आप काम में अगर निष्ठा है  
तो आप एक अभियन्ता से बड़े हैं।

कर्म ही धर्म

कर्म ही जीवन

कर्म ही पूजा है।

वे कृषक के बेटी,  
जिनकी कर्म थी धर्म,  
कर्म थी पूजा,  
कर्म ही जीवन।

वे मदर बनी, हिन्दूस्तान तथा विश्व की  
वे न थी हिन्दू, न थी हिन्दूस्तानी।

कर्म ही धर्म

कर्म ही जीवन

कर्म ही पूजा है।

“कर्म करो, फल की चिंता मत करो !”

भूलो मत गीता की ये महावाणी।  
फल की चिंता घटाएगी निष्ठा  
घटाएगी दृढ़ता, फल की चिंता से  
नहीं पा सकते वह, जो आपकी चाहत है।

कर्म ही धर्म

कर्म ही जीवन

कर्म ही पूजा है।

बातों से नहीं,  
महान बनो कर्म से,

वंश से नहीं,  
बनो महान कर्म से

पदवी से नहीं  
महान बनो अपने कर्म से।

कर्म ही धर्म

कर्म ही जीवन

कर्म ही पूजा है।

## कर्म ही पूजा है

श्री नारद प्रसाद उपाध्याय  
भूवैज्ञानिक विभाग

जीवों में श्रेष्ठ तुम  
कर्म के पुजारी -  
कर्मवीर श्रमिक भी तू  
जग के लिए विश्वकर्मा भी तू  
सिद्धहस्त कर्मवीर भी तू  
पूजा के लिए -  
भारत के मन मंदिर में  
मानवता का कर्म कर  
यही कर्म ही पूजा है।।

गीता के उपदेश का अनुसरण कर -

कर्म कर, फल के बिना -

मानवता का कार्य कर

राष्ट्रीय एकता का कार्यकर

शान्ति और अमन की राह न छोड़

शान्ति के सिपाही बन

तो फिर -

भारत की गौरव फिर लौट आयेगी

भाई - चारे की बन्धन में सभी बँधेंगे

यही कर्म कर - तू कर्मवीर

यही कर्म ही पूजा है।।

कार्य ही संघर्ष है

संघर्ष ही जीवन

संघर्ष से ही -

जीवन में विकास है;

(इसलिए तू हरदम)

कर्म करते रहो, विनम्र बन

भारत के सन्तान तू - तो

यह धरती बन जाये -

स्वर्ग-सा सुन्दर

यही कर्म ही पूजा है।।

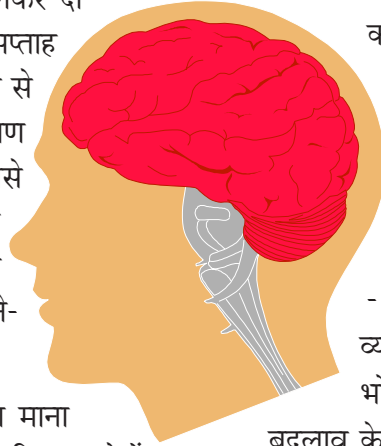
हिन्दी माह समारोह' 06 मे हिन्दीतर भाषी कार्मिकों लिए आयोजित हिन्दी कविता लेखन प्रतियोगिता में प्रथम रूप से पुरस्कृत कविता

हिन्दी माह समारोह' 06 मे हिन्दी भाषी कार्मिकों लिए आयोजित हिन्दी कविता लेखन प्रतियोगिता में प्रथम रूप से पुरस्कृत कविता

## माइग्रेन

डॉ० पी.पी. बरूवा  
ऑयल चिकित्सालय, दुलियाजान

माइग्रेन के बारे में हम सभी लोगों ने सुन रखा है। यह “अधकपारी”, “आधा सीसी” या आम बोलचाल की भाषा में “आधे सिर का दर्द” के नाम से भी जाना जाता है। यह सिर्फ सिर का मामूली दर्द नहीं है। माइग्रेन के साथ साधारणतया सिर में बहुत तेज दर्द हो सकता है। परन्तु माइग्रेन रोग के लिए कुछेक विशेष रोगलक्षणों को वर्गीकृत करने की आवश्यकता होती है। माइग्रेन किसी भी आयु के लोगों को हो सकता है। प्रायः यह रोग किशोरावस्था में ही शुरू होता है। बाद में चलकर साधारणतया माइग्रेन का आक्रमण जल्दी-जल्दी होने लगता है। माइग्रेन रोग से आक्रांत होने की अवधि परिवर्तनशील होती है। कुछेक मामलों में यह कई घंटों से लेकर दो-तीन दिनों तक बना रहता है। कुछ लोग एक सप्ताह में कई बार इससे आक्रांत होते हैं। औसत रूप से पूरे महीने में एक से-तीन बार इसका आक्रमण होता है। यह रोग इतना जटिल होता है कि इससे पीड़ित व्यक्ति कार्य करने में या अपने परिवार तथा मित्रों के लिए समय दे पाने में असमर्थ हो जाते हैं या अपने दैनंदिन कार्यों से भी अपने-आप को अलग-थलग कर लेते हैं।



माइग्रेन रोग को आनुवंशिक अवस्था का रोग माना जाता है। इससे पीड़ित लोगों में लगभग 70 प्रतिशत लोगों के परिवार के किसी न किसी सदस्यों में यह रोग पाया गया। यह होगा पुरुष के मुकाबले औरतों में अधिक पाया जाता है। पीड़ितों में अनुमानतः 76 प्रतिशत महिलाएँ होती हैं।

यदि किसी व्यक्ति को लगता है कि वह इस रोग से पीड़ित है तो उसे किसी भी प्रकार से असहाय, एकांतप्रिय, लज्जित या भयभीत होने की आवश्यकता नहीं है। यह वास्तव में एक जैविक रोग है जिसका उपचार और निदान हो सकता है।

### रोग होने के सामान्य कारक तत्व

सामान्यतः माइग्रेन का विकास हड़बड़ाहट या उतावलेपन के कारण होता है। इनमें से कुछ कारक तत्व हैं :

- **गति/यात्रा** : कार या रेलगाड़ी से यात्रा करने पर माइग्रेन शुरू हो सकती है।

- **सोने की आदत में परिवर्तन** : बहुत अधिक या एकदम कम सोने के फलस्वरूप कुछ लोगों में माइग्रेन का आक्रमण भी हो सकता है।

- किसी भी तरह का तनावपूर्ण परिस्थिति माइग्रेन के आक्रांत को आमंत्रित कर सकता है।

- **हारमोन्स संबंधी अस्थिरता** : औरतों में माइग्रेन का आक्रांत, विशेष करके यौवनारंभ और रजोधर्म के प्रारंभ होने के समय होना आम बात है और रजोनिवृत्ति के समय समाप्त भी हो सकता है। अधिकांश औरतों को रजोधर्म के दौरान या ठीक उसके पहले माइग्रेन का असर दिखाई देता है। यह संभवतः हारमोन इस्ट्रोजेन फीमेल सेक्स हारमोन के कारण होता है। इसलिए परिवार नियोजन पील्स या इस्ट्रोजेन का प्रतिस्थापन भी व्यक्तिगत तौर पर अतिसंवेदनशील है जिससे माइग्रेन का प्रभाव दिखाई दे सकता है।

- **भोजन**-कुछ खाद्य-सामग्री की वजह से भी माइग्रेन का आक्रांत शुरू हो सकता है। विशेष करके लाल शराब, चॉकलेट, गरी और पनीर आदि कुछ ऐसे ही आम खाद्य-सामग्रियाँ हैं।

- **आहार नियंत्रण : डाइटिंग** : भूख भोजन-व्यवस्था में किसी भी प्रकार का परिवर्तन जैसे भोजन न करना, भोजन में नियंत्रण, आहार में बदलाव के कारण भी सिर में दर्द हो सकता है। इसलिए इस प्रकार के रोगी के लिए यह सलाह है कि वे जिस प्रकार के भोजन करने के आदी हैं उन आदतों में परिवर्तन न लाएं।

**छुट्टियाँ और सप्ताहंत** : इस रोग के लिए छुट्टियाँ और सप्ताहंत भी एक कारण हो सकता है।

### रोग के लक्षण :

जो सामान्य माइग्रेन है उसकी पुनरावर्ती सिर दर्द, अधिकतर तेज दर्द, रह-रहकर एकतरफा दर्द का शुरू होना (सिर के किसी एक हिस्से में दर्द होना) के आधार पर उसकी पहचान की जा सकती है और इन सबके साथ रोगी को बेचैनी, उबकाई (उलटी करने की प्रवृत्ति) उलटी और प्रकाशभीति (प्रकाश से दूर रहने की मनोवृत्ति) भी दिखाई देती है। सिर का दर्द साधारणतः कनपटी की तरफ रहता है और इसमें कंपन की प्रवृत्ति रहती है। कामकाज और गतिविधियों के फलस्वरूप दर्द में वृद्धि होती है। कभी कभी दर्द आँख, चेहरे, गर्दन और पूरे सिर में फैल जाता है।

यद्यपि माइग्रेन के तीव्र अवस्था में विशिष्ट लक्षण होते हैं, फिर भी माइग्रेन के आक्रांत के दौरान कुछ असामान्य लक्षण भी विद्यमान हो सकते हैं। यह सब लक्षण तंत्रिका रोग के कारण भी हो सकते हैं। इसलिए यह सुनिश्चित तौर पर नहीं कहना चाहिए कि यह माइग्रेन के लिए ही हुआ है। चिकित्सक महोदय से रोग की पहचान करा लेने की आवश्यकता होती है। इस प्रकार के कुछ लक्षण हैं : नम्बनेस: (शरीर के एक या कई हिस्सों में संवेदनशीलता की कमी), एक ही वस्तु को दो-दो देखना, अत्यधिक जँभाई लेना, चित्तवृत्ति / मिजाज में परिवर्तन (क्रोध, कुंठाग्रस्त, अप्रसन्नता का भाव आदि), प्रकाश/ध्वनि/गंध को सहन न कर पाना, थकान का अनुभव और अधिक खाने की प्रवृत्ति।

### रोग के पहचान

प्रारंभिक तौर पर माइग्रेन रोग की पहचान रोगी से रोग के विषय में विस्तृत विवरण लेकर और चिकित्सालय में परिक्षण करवाकर (दूसरे रोग को छोड़कर) किया जा सकता है। हर किसी को चाहिए कि वे अपने चिकित्सक को अनुभव के आधार पर लक्षण के संबंध में बताएँ। माइग्रेन के लिए निम्नलिखित में से कोई भी दो लक्षण हो सकते हैं :

- सिर के किसी एक हिस्से में दर्द का होना।
- बहुत ही रह-रह कर कंप-कंपी के साथ तेज दर्द।
- दैनंदिन क्रियाकलाप को बाधित करने वाला दर्द।
- वमन प्रवृत्ति या वमन करना।
- प्रकाश या ध्वनि से चिड़चिड़ाहट।

इस तरह की कोई प्रयोगशाला जाँच या अनुसंधान विधि नहीं है जो माइग्रेन की पुष्टि कर सके। सिर्फ एक योग्य चिकित्सक ही सही रूप में रोग की पहचान कर सकता है और उपचार के लिए दिशा निर्देश दे सकता है। फिर भी कुछ जाँच करवाने होंगे जिससे अन्दरूनी रोग को अलग किया जा सके।

### उपचार

रोगी को माइग्रेन से आक्रांत होने की संख्या, उसके कारण तथा निवारण के लिए किए जा रहे उपचार के फायदे के आधार पर उपचार योजना में परिवर्तन भी हो सकता है। इस रोग का उपचार, लक्षण आधारित और रोधात्मक है जिसमें अपने रहन-सहन में परिवर्तन करना, औषध रहित उपचार और औषध सहित उपचार शामिल है। हमें अक्सर देखने को मिलता है कि रोधात्मक औषध के साथ-साथ जीवन यापन में परिवर्तन करने वाले रोगी अधिक स्वास्थ्य लाभ प्राप्त करते हैं।

रोगी को जिस ज्ञान तत्व से माइग्रेन की शुरुआत होती है उससे बचना चाहिए।

जिस औषधि के सेवन से माइग्रेन का प्रभाव दीखता है, उसका सेवन बंद करना चाहिए। माइग्रेन के रोगी को निम्नलिखित से बचना चाहिए -

- विशिष्ट खाद्य-सामग्री जिसके सेवन से माइग्रेन हो सकता है।
- सप्ताहंत में दिन के समय अधिक सोने से।
- अनावश्यक मानसिक दबाव और चिंता से।
- अनावश्यक थकान / परिश्रम से।
- अत्यधिक आहार-नियंत्रण (डाइटिंग) या अधिक देर तक बिना कुछ खाए खाली पेट रहने से।
- अनावश्यक हॉर्मोनल पील्स के प्रयोग से।

अगर उपर्युक्त की भांति परिवर्तित जीवन-शैली भी कारगर साबित न हो और रह-रह कर कई बार तेज सिर का दर्द हो तो औषधि उपचार की आवश्यकता हो सकती है। इस परिस्थिति में चिकित्सक की सहायता की आवश्यकता होती है। माइग्रेन के आक्रांत से बचने के लिए सेवन की जाने वाली कई औषधि समूह हैं जैसे- [Beta Blocker (Propranolol, Calcium Channel Blocker)] साधारणतया उपयोग नहीं होता है (Flunarizine, Amitriptyline) आदि अच्छी प्रतिरोधक औषधियाँ हैं।

माइग्रेन के प्रचंड आक्रांत में Non-steroidal anti-inflammatory औषधियाँ Sumatriptan, Ergotamine आदि का सेवन लाभदायक होता है। लेकिन ये सब औषधियों को सावधानी पूर्वक और चिकित्सक के सलाह पर ही प्रयोग करना चाहिए।

हृदय रोग, उच्च रक्तचाप, उच्च कॉलेस्ट्रॉल, मधुमय के रोगी या धूम्रपान के आदी को माइग्रेन की औषधी लेने के पहले अत्यधिक सावधानी बरतनी चाहिए। गर्भवती या गर्भधारण की इच्छा रखने वाली महिला या अपने शिशु को दूध पिलानेवाली महिला को माइग्रेन की औषधि लेने में सावधानी बरतनी चाहिए।

न तो माइग्रेन का रोग जानलेवा है और ना ही सामाजिक कलंक है। यह बहुत ही दुखदायी होता है पर इससे बचा जा सकता है यानी इसे काबू में रखा जा सकता है। आधुनिकतम औषधि उपचार की सहायता से पीड़ित रोगियों की संख्या में कमी आ रही है। हम लोग अभी भी यह आश संजोए हुए हैं कि इस रोग से पूरी तरह निजात मिले। □□

# অইল নিউজ

পঞ্চ ত্ৰিংশতিতম বছৰ, সংখ্যা : ১২-- দুৰ্লীয়াজান, জানুৱাৰী-এপ্ৰিল, ২০০৭

## সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক(এছ এছ)ৰ দুআষাৰ ...



প্ৰিয় কৰ্মচাৰীবৃন্দ,

এপ্ৰিল মাহটো আমাৰ কাৰণে অতি গুৰুত্বপূৰ্ণ কিয়নো এপ্ৰিল মাহত আমি নতুন বিত্তবৰ্ষৰ আৰম্ভণি কৰো ; এইটো মাহতে বসন্ত-ঋতুৰো আগমন ঘটে ; উল্লাস, উদ্যম আহৰণৰ ঋতু এয়া । এই সময়চোৱাতে আমি পিচলৈ চাই কৰি থৈ অহা কামখিনিৰ পৰ্যালোচনা কৰাৰ লগতে নতুন আশা-আকাংক্ষাৰে ভৱিষ্যতলৈও চাওঁ ।

আপোনালোকে যেনেদৰে জানে, আৰু আমি বাৰম্বাৰ সকাইয়াই আহিছো যে সহজতে তেল আহৰণ কৰিব পৰা দিন আৰু নাই । জিঅ'লজিকেলি আৰু লজিষ্টিকেলি প্ৰত্যাহ্বানপূৰ্ণ নতুন নতুন এলেকাত হাইড্ৰকাৰ্বনৰ সন্ধান কৰিবলৈ যাওতে এনেধৰণ জটিলতা বহুগুণে বৃদ্ধি পাব ।

এই সকলো বিষয় আৰু প্ৰত্যাহ্বানলৈ লক্ষ্য ৰাখি বাস্তৱ পৰিস্থিতিৰ মোকাবিলা কৰিবলৈ আৰু ভৱিষ্যতৰ মুখামুখি হ'ব পৰাকৈ আমি কিছুমান কৌশল অৱলম্বন কৰিছো । Intact Team গঠনৰ মাধ্যমত দলীয় ভিত্তিত কৰ্ম সম্পাদন কৰাৰ দিশত আমি যথেষ্ট গুৰুত্ব দিছো । ব্ৰেক থ্ৰু পাৰ্ফমেঞ্চ প্ৰজেক্টৰ মাৰফত আমি কৰি অহা কামবোৰৰ পৰ্যালোচনা কৰিব পাৰিছো । ক্ৰফ্ ফাংচনেল টীম যাৰ ওপৰত সকলোৰে মিলি সজোৱা সপোন (co-created vision) ক বাস্তৱ ৰূপ দিবৰ কাৰণে কাৰ্যসূচী নিৰ্ণয় কৰাৰ দায়িত্ব ন্যস্ত কৰা হৈছে, সেইবিলাকৰ সন্মিলিত প্ৰচেষ্টাই ফলাফল প্ৰদৰ্শন কৰিবলৈ আৰম্ভ কৰিছে । নতুন ৰূপত গ্ৰহণ কৰা HSSE নীতি আৰু সামাজিক দায়বদ্ধতা আঁচনি প্ৰবৰ্ত্তনত এই ক্ৰফ্ টীমসমূহৰ অৱদান লক্ষণীয় ।

অইল কৰ্তৃপক্ষৰ নেতৃত্ব বলিষ্ঠ আৰু দৰ্শনীয় । স্বাস্থ্য, নিৰাপত্তা, সতৰ্কতা আৰু পাৰিপাৰ্শ্বিকতা (Health Safety, Security and Environment) ক অন্যান্য বাণিজ্যিক লক্ষ্যৰ সৈতে সমান গুৰুত্বপূৰ্ণ স্থান দিবলৈ অহৰহ প্ৰচেষ্টা অব্যাহত ৰাখিছে । এই উদ্দেশ্যেৰে কোম্পানীয়ে HSSE ব্যৱস্থাপনাৰ প্ৰতি প্ৰণালীবদ্ধ, সুসংহত খোজ আগবঢ়াইছে যাতে সৰ্বোত্তম পৰ্যায়ৰ HSSE ৰূপায়ণ কৰিব পাৰে আৰু তাৰ কাৰণে HSSE management manual প্ৰস্তুত কৰিছে যিখনে আইনী ৰীতি-নীতি সম্পূৰ্ণৰূপে পালন কৰিব আৰু বাণিজ্যিক লক্ষ্যৰ অহৰহ উন্নয়ন সাধন কৰিব ।

অইল ইণ্ডিয়াৰ কৰ্মচাৰী হিচাপে আমি অহংকাৰ কৰিব পাৰো যে আমাৰ অপাৰেচনেল এৰিয়াৰ ভিতৰত বসবাস কৰা জনসাধাৰণৰ সৰ্বাঙ্গীন মঙ্গল সাধনৰ কাৰণে আমি সদায়ে কাম কৰি আহিছো । নতুন ৰূপত গঢ় দিয়া চি এছ আৰ (CSR) পলিটীখনে অকলে হওক বা আন প্ৰতিষ্ঠানৰ সৈতে মিলিয়ে হওক, ৰাইজৰ কল্যাণ সাধন কৰিবলৈ অইলে লোৱা অঙ্গীকাৰৰ ওপৰত জোৰ দিয়ে যাতে দক্ষতা আৰু সম্পদৰ যথাযথ ব্যৱহাৰেৰে দীৰ্ঘম্যাদী জনকল্যাণ প্ৰকল্পৰ মাৰফত জনসাধাৰণৰ বিশেষকৈ শিশু আৰু মহিলাৰ কল্যাণ সাধন কৰিবলৈ সক্ষম হয় ।

অৱশ্যে কৰ্মসূচী প্ৰস্তুত কৰণৰ প্ৰাথমিক পৰ্যায়ত পৰে ভাল আৰু সু-সংগঠিত (comprehensive) পলিটী অৱলম্বন আৰু এই পলিটীসমূহ সকলোৰে মিলি আন্তৰিকতাৰে কাৰ্যত ৰূপায়ন কৰিলেহে লক্ষ্যত উপনীত হ'ব পৰা যাব ।

মই নিশ্চিত যে আমি কাম কৰি থকা অঞ্চলত অনবৰতে দেখা দি থকা আৰ্থ-সামাজিক সমস্যাৰ সত্ত্বেও আমাৰ সামাজিক দায়বদ্ধবোধৰ নিষ্ঠাপূৰ্বক ৰূপায়ণে আমাৰ সবাতোকৈ মূল্যবান ষ্টেকহোল্ডাৰ অপাৰেচনেল এৰিয়াৰ বাসিন্দা সকলৰ সৈতে পাৰস্পৰিক বিশ্বাস আৰু সন্মানৰ সম্বন্ধ বলিষ্ঠ কৰি গঢ় দিব ।

যিহেতু ৰঙালী বিহুৰে সকলোৰে মনত আনন্দ, ভাতৃত্ববোধ আৰু উল্লাস-উদ্দীপনাৰ সৃষ্টি কৰে ময়ো এই সুযোগতে আপোনালোকৰ পেশাদাৰী আৰু ব্যক্তিগত জীৱনলৈ শুভেচ্ছা জ্ঞাপন কৰিলো ।

১৫ ১২ ২০০৭

(সত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰা)

সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক (শ্বেয়াৰ্দ চাৰ্ভিছ)

## অইলৰ নতুন বিন্ত সঞ্চালক



টি.কে অনন্ত কুমাৰ

নুমলীগড় শোণনাগাৰ লিমিটেডৰ বিন্ত সঞ্চালক শ্ৰী টি. কে অনন্ত কুমাৰে ১৮ জানুৱাৰী, ২০০৭ তাৰিখে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ বিন্ত সঞ্চালকৰ দায়িত্ব ভাৰ গ্ৰহণ কৰিছে। বাণিজ্য বিষয়ৰ স্নাতক শ্ৰীঅনন্ত কুমাৰ এজন এ.চি. এ আৰু তেওঁ কৰ্মজীৱনৰ পাতনি মেলিছিল হিন্দুস্তান পেট্ৰলিয়াম কৰপোৰেচন লিমিটেডত। বিভিন্ন পদবীত চাকৰি কৰাৰ ফলস্বৰূপে শ্ৰীঅনন্ত কুমাৰৰ বিন্ত বিষয়ক জ্ঞানৰ বিপুল ব্যাপ্তি ঘটিছিল। ২০০৩ চনৰ পৰা ২০০৭ চনলৈকে বিন্ত সঞ্চালক হিচাপে কাম কৰি শ্ৰীঅনন্ত কুমাৰে এন আৰ এলৰ কাৰণে সুস্থ বাণিজ্যিক নীতি প্ৰবৰ্তনত গুৰুত্বপূৰ্ণ ভূমিকা গ্ৰহণ কৰিছিল। অইল ইণ্ডিয়াত যোগ দিয়াৰ ৪টা মাহৰ ভিতৰতে শ্ৰীঅনন্ত কুমাৰে কোম্পানীৰ বিত্তীয় নীতিৰ পুনৰ গঠন আৰু ৰূপায়ণৰ দিশত গুৰুত্বপূৰ্ণ ভূমিকাত অৱতীৰ্ণ হৈছে। তেওঁৰ সক্ষম নেতৃত্বত অইল ইণ্ডিয়াই বহু প্ৰত্যাশিত আই পি অ' (IPO) এখন যুগ্মতাবলৈ সক্ষম হ'ব বুলি ধাৰণা কৰা হৈছে যাৰ অনুমতি চৰকাৰেহে প্ৰদান কৰে। অইল নিউজে শ্ৰীঅনন্ত কুমাৰলৈ আদৰ্শ আৰু শুভেচ্ছা জ্ঞাপন কৰিছে।

## অইল ইণ্ডিয়ালৈ শ্ৰেষ্ঠ প্ৰতিষ্ঠানৰ সন্মান

ৰমেন ইন্ পাব্লিক চেক্টৰ, চমুকৈ উইপচ জাতীয় স্তৰৰ এখন নাৰী মঞ্চ যাৰ উদ্যোক্তা হৈছে BPE ৰ ভগ্নী সংগঠন SCOPE অৰ্থাৎ Standing Conference of Public Enterprise. দেশৰ বিভিন্ন স্থানত সিঁচৰতি হৈ থকা বিবিধ পাব্লিক চেক্টৰ প্ৰতিষ্ঠানত কৰ্মৰত মহিলাৰ এইখন ফোৰামে গধুৰ উদ্যোগ, তেল/গেছ খণ্ড, কয়লা, তীখা, ট্ৰেডিং, শ্বিপিং আদি উদ্যোগৰ লগতে ৰাষ্ট্ৰীয়কৃত বেংক আৰু বীমা কোম্পানীকো সামৰি লৈছে।



'বেষ্ট এন্টাৰপ্ৰাইজ' পুৰস্কাৰৰ সৈতে শ্ৰীমতী নীনা কুমাৰ, শ্ৰীএছ এন বৰা আৰু অইল উইপচৰ সদস্য বৃন্দ

সদস্য প্ৰতিষ্ঠান সমূহৰ মাজত উইপচে প্ৰতিবছৰে 'বেষ্ট এন্টাৰপ্ৰাইজ এৱাৰ্ড' শীৰ্ষ প্ৰতিযোগিতা এখনৰ আয়োজন কৰে। প্ৰতিষ্ঠানটোৱে মূলতঃ প্ৰতিষ্ঠানৰ মহিলা কৰ্মচাৰীসকলৰ উন্নয়নৰ কাৰণে, লগতে সমাজৰ মহিলা সমাজৰ উন্নয়নৰ কাৰণে কি ধৰণে অৰিহণা যোগাইছে তাৰ ওপৰত ভিত্তি কৰি এই পুৰস্কাৰ আগবঢ়াই আহিছে।

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে কোম্পানীৰ মহিলা বিষয়া / কৰ্মচাৰীসকলৰ প্ৰতি কোনো ধৰণৰ বৈষম্যমূলক প্ৰভেদ নথকাকৈ সকলো ধৰণৰ সা-সুবিধা আগবঢ়ায়। তেনেদৰে সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ অধীনতো অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে সমাজৰ মহিলা সকললৈ মুক্তহস্তে বৰঙণি আগবঢ়াই আহিছে। অইল আৰু ৰাজ্যিক গ্ৰামোন্নয়ন সন্থাৰ যুটীয়া প্ৰকল্প ৰূপান্তৰৰ সাফল্যৰ অন্যতম উপাদান তৃণমূল পৰ্যায়ৰ মহিলা সকললৈ আগবঢ়াই অহা আৰ্থ-সামাজিক সহায়-সাৰথি। প্ৰায় ৯০০ মহিলা আত্মসহায়ক গোটক এই ৰূপান্তৰ প্ৰকল্পই সবল স্থিতিত উপনীত কৰোৱাইছে। এনেদৰে মহিলা সমাজলৈ আগবঢ়াই অহা সহযোগিতাৰ কাৰণে উইপচে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডক ২০০৬ বৰ্ষৰ 'বেষ্ট এন্টাৰপ্ৰাইজ' বঁটাৰ বাবে মনোনীত কৰে। ১২-১৩ ফেব্ৰুৱাৰী, ২০০৭ তাৰিখে কেৰেলাৰ কোচিন চহৰত অনুষ্ঠিত উইপচৰ ১৭ তম জাতীয় অভিবৰ্তনত কোম্পানীৰ হৈ পুৰস্কাৰটি গ্ৰহণ কৰে মুখ্য সতৰ্কতা বিষয়া শ্ৰীমতী নীনা কুমাৰ আৰু সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীসত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰাই। উক্ত অভিবৰ্তনত কোম্পানীৰ উইপচ গোটৰ হৈ আৰ্জনিয়া মহিলা কৰ্মচাৰীৰ দল এটাই যোগ দিছিল।

## ডি বি আই যুথ এক্সপ', ০৭ - অইল ইণ্ডিয়া যুথ এৱাৰ্ড ০৭

গুৱাহাটীৰ ডনবস্ক ইন্সটিটিউটে অইল ইণ্ডিয়াৰ সহযোগত আয়োজন কৰা তিনিদিনীয়া ডি বি আই যুথ এক্সপ' ২০০৭ৰ অংশ হিচাপে ১৪ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে অইল ইণ্ডিয়া যুথ এৱাৰ্ডৰ প্ৰথমলানি পুৰস্কাৰ প্ৰদান কৰে। উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ গাওঁ-চহৰৰ পৰা অহা ল'ৰা-ছোৱালীৰ বাবে আয়োজন কৰা ডি বি আই যুথ এক্সপ'ৰ মূল উদ্দেশ্য হৈছে তেওঁলোকৰ মাজত যুৱ সচেতনতা / সবলীকৰণ, প্ৰতিযোগিতাৰ মনোভাৱ গঢ়ি তোলাৰ উপৰিও তেওঁলোকক নিজৰ কাৰণে স্বপ্ন গঢ়িবলৈ শিকোৱা, জীৱনৰ আকাৰ দিবলৈ শিকোৱা আৰু সমাজৰ ওপৰত নিজৰ প্ৰভাৱ বিস্তাৰ কৰিব পৰাকৈ সক্ষম কৰি তোলা। তাৰে এটা অংশ হিচাপে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে 'ইয়ং এছিভাৰচ এৱাৰ্ড, ২০০৭' শীৰ্ষক এলানি পুৰস্কাৰ আগবঢ়াইছিল। এই উদ্দেশ্যে ১৮-২৫ বছৰ বয়সৰ ল'ৰা-ছোৱালীৰ মাজৰ পৰা মনোনয়ন বিচৰা হৈছিল যিসকলে সমাজৰ প্ৰতি উল্লেখযোগ্য বৰঙণি আগবঢ়াইছে। তেনে ৩৩খন মনোনয়নৰ মাজৰ পৰা বিজ্ঞ বিচাৰকৰ দল এটাই ৫ জনক পুৰস্কাৰৰ কাৰণে মনোনীত কৰে। তেওঁলোক হৈছে— ক) মান সিং খাৰাঙ্গি বৰুৱা, ২৫ বছৰ-জীৱ বিজ্ঞানী, প্ৰবন্ধকাৰ, জীৱ-জন্তু আৰু চৰাই-চিৰিকটি বিষয়ক কাহিনীচিত্ৰৰ সম্পাদক খ) ৰাজীৱ বসুমতাৰী, ১৬ বছৰ- আন্তৰ্জাতিক স্তৰৰ আৰ্চাৰ-মেক্সিক'ত অনুষ্ঠিত জুনিয়ৰ ৱৰ্ল্ড কাপৰ ব্ৰঞ্জ মেডেল বিজেতা, নেচনেল চেম্পিয়নশ্বিপত দুটি পদক বিজেতা, গ) আবু নেচিম আহমেদ ১৮ বছৰ-জুনিয়ৰ ইণ্ডিয়া ইণ্টাৰনেচনেল পেচ বলাৰ। শ্ৰীলংকাত অনুষ্ঠিত ১৯ অনুৰ্ব আই চি চি ৱৰ্ল্ড কাপত ভাৰতক প্ৰতিনিধি কৰিছিল। সেই খেলৰে ইংলণ্ডৰ বিৰুদ্ধে খেলা চেমি ফাইনেলত তেওঁ ১০টা উইকেট দখল কৰি ভাৰতৰ জয় সাব্যস্ত কৰাত বৰঙণি যোগাইছিল; ঘ) জয়ন্ত কুমাৰৰ দাস, ২৫ বছৰ-সমাজ সেৱাৰ সৈতে জড়িত জয়ন্তই ২০০৩ চনত ইন্দিৰা গান্ধী



## অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ বাৰ্ষিক ক্ৰীড়া



অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ নিজস্ব শিক্ষা প্রতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয় দুলীয়াজানে ১০ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখৰ পৰা দুদিনীয়া কাৰ্য্যসূচীৰে বাৰ্ষিক ক্ৰীড়া সমাৰোহ উদ্‌যাপন কৰে। ক্ৰীড়া সমাৰোহখনি উদ্বোধন কৰে প্ৰশাসন বিভাগৰ মূৰব্বী শ্ৰীদিপ্তীদয়াল খাওন্দে। উদ্বোধনী ভাষণত শ্ৰীখাওন্দে খেল-খেমালিয়ে ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলৰ মাজত মৈত্ৰী, সহযোগিতা, দলীয় স্পৃহাৰ ভাৱ অঙ্কুৰিত কৰে বুলি উল্লেখ কৰে আৰু খেল-খেমালি ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ দৈহিক-মানসিক বিকাশৰ কাৰণে অপৰিহাৰ্য্য বুলি কয়। ভাষণ প্ৰসঙ্গত তেখেতে বিদ্যালয়ৰ বিদ্যায়তনিক পাঠ্যক্ৰমৰ লগতে খেলা-খুলা, যোগ-ব্যায়াম তথা বৌদ্ধিক কাৰ্য্যক্ৰমত যোগদানৰ জৰিয়তে ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলৰ ব্যক্তিত্ব গঠনৰ ওপৰতো গুৰুত্ব আৰোপ কৰে। ক্ৰীড়া সমাৰোহ শেষ হোৱাৰ পাছতে ১৫ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে বাৰ্ষিক বিদ্যালয় সপ্তাহৰ সামৰণি তথা বাঁটা বিতৰণী সভাখন অনুষ্ঠিত হয়। সভাত অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ প্ৰাক্তন অধ্যক্ষ, ৰাষ্ট্ৰপতি

পুৰস্কাৰ প্ৰাপ্ত শিক্ষক শ্ৰীযুত যুতীন্দ্ৰ নাথ ফুকনে মুখ্য অতিথি হিচাপে অংশ গ্ৰহণ কৰে। শ্ৰীযুত অশোক আনন্দে GGM (HR-A) অংশ গ্ৰহণ কৰি ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলক উৎসাহিত কৰে। সন্মানিত অতিথি হিচাপে উপস্থিত থাকে ক্ৰমে শ্ৰীসত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰা GGM (SS) আৰু শ্ৰীপৰেশ চন্দ্ৰ খাওন্দে GGM (SB)।

বাঁটা বিতৰণী অনুষ্ঠানত বিভিন্ন পৰীক্ষাত কৃতিত্ব অৰ্জন কৰা ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলক বাঁটা প্ৰদান কৰা হয়। লগতে বাৰ্ষিক বিদ্যালয় সপ্তাহৰ বিভিন্ন প্রতিযোগিতাত পাবদৰ্শিতা দেখুওৱা ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলকো তেওঁলোকৰ শ্ৰেষ্ঠতাৰ স্বীকৃতি প্ৰদান কৰা হয়।



(বাওঁহাতৰ পৰা) শ্ৰীঅশোক আনন্দ, শ্ৰীএছ এন বৰা, শ্ৰীযুতীন্দ্ৰ নাথ ফুকন, শ্ৰীপৰেশ খাওন্দে আৰু শ্ৰীমতী কল্পনা বৰুৱা কছাৰী

বাঁটা বিতৰণী অনুষ্ঠানত বিদ্যালয়খনৰ লগতে সমগ্ৰ ডিব্ৰুগড় জিলালৈ গৌৰৱ কঢ়িয়াই আনিবলৈ সক্ষম হোৱা অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ চাৰিজন উদীয়মান কৃতি খেলুৱৈক বিশেষ পুৰস্কাৰ প্ৰদান কৰি সম্বৰ্দ্ধনা জনোৱা হয়।

## দুলীয়াজান ক্লাব পৰিক্ৰমা

যোৱা ইং ১২ ডিচেম্বৰ তাৰিখৰ পৰা ১৮ ডিচেম্বৰ, ২০০৬ তাৰিখলৈ গুৱাহাটীত অনুষ্ঠিত স্কুল টেলিগ্ৰাফ দবা প্রতিযোগিতাত দুলীয়াজান ক্লাব দবা একাডেমীৰ হৈ অংশ গ্ৰহণ কৰা ছাত্ৰ শ্ৰীৰজত ৰাজখোৱাই চতুৰ্থ স্থান অধিকাৰ কৰে আৰু শ্ৰীঅৰিন্দম দত্তই ৭ বছৰ অনুৰ্ব্ব শ্ৰেষ্ঠ খেলুৱৈৰ সন্মান অৰ্জন কৰাৰ লগতে শ্ৰীৰজত ৰাজখোৱাই ২৪ জানুৱাৰীৰ পৰা ৩১ জানুৱাৰী, ২০০৭ লৈ কলকতাত অনুষ্ঠিত সৰ্বভাৰতীয় স্কুল টেলিগ্ৰাফ দবা প্রতিযোগিতাত অংশ গ্ৰহণ কৰি দুলীয়াজান ক্লাব তথা দুলীয়াজানলৈ গৌৰৱ কঢ়িয়াই আনিছে। উল্লেখযোগ্য যে সৰ্বভাৰতীয় স্কুল টেলিগ্ৰাফ দবা প্রতিযোগিতাত অংশ গ্ৰহণ কৰা শ্ৰীৰজত ৰাজখোৱা দুলীয়াজানৰ প্ৰথম দবা খেলুৱৈ।



যোৱা ১৭-০১-২০০৭ জানুৱাৰী তাৰিখে দুলীয়াজান ক্লাবৰ উদ্যোগত দুলীয়াজান ক্লাব প্ৰেক্ষাগৃহত ৰূপকোঁৱৰ জ্যোতিপ্ৰসাদ আগৰৱালাদেৱৰ সোঁৱৰণত এক বৰ্ণাঢ্য সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠান 'কণ্ঠ সন্ধিয়া'ৰ আয়োজন কৰা হয়। এই 'কণ্ঠ সন্ধিয়া'ত অসমৰ দুগৰাকী স্নানামথন্য শিল্পী শ্ৰীমতী সংগীতা বৰঠাকুৰ আৰু শ্ৰীদিলীপ দাসৰ কণ্ঠৰ গীতেৰে দৰ্শকৰ হৃদয় জিনিবলৈ সক্ষম হয়। উক্ত অনুষ্ঠানত দুলীয়াজান ক্লাব মিউজিক একাডেমীৰ শিল্পীসকলে পৰিবেশন কৰা সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠান সমূহ আছিল অতি মনোমোহা।



ৰজত ৰাজখোৱা | অৰিন্দম দত্ত | অৰিনাশ দত্ত | অনুভৱ বুঢ়াগোঁহাই | ৰক্তিম কলিতা

ইং ১ মাৰ্চৰ পৰা ৪ মাৰ্চ, ২০০৭ তাৰিখলৈকে গুৱাহাটীত অনুষ্ঠিত সিদ্ধাৰ্থ মেধি সোঁৱৰণী সদৌ অসম দবা সমাৰোহত দুলীয়াজান ক্লাব দবা একাডেমীৰ হৈ অংশ গ্ৰহণ কৰা ছাত্ৰ শ্ৰীৰজত ৰাজখোৱাই চতুৰ্থ স্থান, শ্ৰীঅনুভৱ বুঢ়াগোঁহাই সপ্তম স্থান, ৯ বছৰ অনুৰ্ব্ব শ্ৰীঅৰিনাশ দত্ত চেম্পিয়ন, ৯ বছৰ অনুৰ্ব্ব অৰিন্দম দত্তই ২য় স্থান আৰু ১৩ বছৰ অনুৰ্ব্ব শ্ৰীৰক্তিম কলিতাই চেম্পিয়ন হোৱাৰ গৌৰৱ অৰ্জন কৰিছে। দুলীয়াজান ক্লাব দবা একাডেমীৰ হৈ মুঠ ৭ জন খেলুৱৈয়ে এই দবা সমাৰোহত অংশ গ্ৰহণ কৰিছিল।

এই অনুষ্ঠানৰ লগত সংগতি ৰাখি অসমৰ নাট্যজগতৰ এগৰাকী অভিনেতা তথা নাট্যকাৰ শ্ৰীযুত মণি ভট্টদেৱক দুলীয়াজান ক্লাবৰ তৰফৰ পৰা বিশেষভাৱে সম্বৰ্দ্ধনা জনোৱা হয়।



## ৰমেন ইন্ পাব্লিক চেঞ্চৰ, অইল ছেল, দুলীয়াজান



বিশ্বৰ অন্যান্য অংশৰ বিভিন্ন নাৰী সংগঠনৰ লগতে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ উইপচ ছেলেও যোৱা ৮ মাৰ্চ তাৰিখে দুলীয়াজান ক্লাব প্ৰেক্ষাগৃহত আন্তৰ্জাতিক নাৰী দিৱস উদ্‌যাপন কৰে। কোম্পানীৰ সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীপৰেশ চন্দ্ৰ খাওন্দে অনুষ্ঠানত মুখ্য অতিথিৰ স্থান অলংকৃত কৰে আৰু অতিথি বক্তা ৰূপে যোগ দিয়ে দুলীয়াজানস্থ মৃণালজ্যোতি পুনঃস্থাপন কেন্দ্ৰৰ প্ৰতিষ্ঠাপক অধ্যক্ষা শ্ৰীমতী অমিয়া বৰপূজাৰীয়ে।



অতিথি বক্তা শ্ৰীমতী অমিয়া বৰপূজাৰী

সমাজত নাৰীসকলৰ অৱস্থানৰ ওপৰত গুৰুত্ব আৰোপ কৰি মুখ্য অতিথি শ্ৰীখাওন্দে দোহাৰে যে পুৰুষ মহিলা উভয়ে কান্ধত কান্ধ মিলাই আগবাঢ়িলেহে সমাজৰ সৰ্বাংগীণ উন্নতি সম্ভৱ হ'ব। শ্ৰীমতী অমিয়া বৰপূজাৰীয়ে নিজস্ব প্ৰচেষ্টাত মৃণালজ্যোতি নামৰ পুনৰ সংস্থাপন কেন্দ্ৰ এটা স্থাপন কৰি দুলীয়াজান আৰু কাষৰীয়া ঠাইসমূহৰ মানসিক ভাৱে বাধাগ্ৰস্ত শিশুসকলৰ চিকিৎসা তথা পুনঃস্থাপনৰ ব্যৱস্থা কৰিছে। শ্ৰীমতী বৰপূজাৰীয়ে সমাজৰ উচ্চ স্তৰৰ মহিলাবৰ্গই তৃণমূল পৰ্যায়ৰ মহিলাসকলৰ কাৰণে কি কৰিব পাৰে আৰু কি কৰা উচিত তাৰ বিষয়ে বাস্তৱ জীৱনৰ অভিজ্ঞতাৰ পৰা উদাহৰণ দাঙি ধৰি বক্তব্য ৰাখে।



বস্তি প্ৰজ্জলন কৰিছে শ্ৰীপৰেশ খাওন্দে

কোম্পানীৰ তিনিজন উচ্চ পদস্থ অধিকাৰী যথাক্ৰমে প্ৰশিক্ষণ ও উন্নয়ন মূৰব্বী শ্ৰীঅজিত কুমাৰ মহন্ত, চি এম. ডিৰ জ্যেষ্ঠ উপদেষ্টা (সংযোগ) শ্ৰীপৰজ বকুল বৰুৱা আৰু কৰ্মচাৰী সম্পৰ্কৰক্ষী বিভাগৰ মূৰব্বী শ্ৰীবিজয় কুমাৰ ভাৰ্মাক উইপচৰ প্ৰতি অহৰহ জনাই অহা সহযোগিতা আৰু সহমৰ্মিতাৰ বাবে একোখনি প্ৰশস্তি পত্ৰেৰে সম্বৰ্দ্ধনা জনোৱা হয়।



'মমতাৰ চিঠি' পঢ়িছে পদ্মা বুঢ়াগোঁহাইয়ে

ইয়াৰ পিচত কোম্পানীৰ মহিলা কৰ্মচাৰীসকলে এটি সাংস্কৃতিক কাৰ্যসূচী পৰিবেশন কৰে আৰু পুৱা ৭-০০ বজাৰ পৰা আবেলি

৩-৩০ বজালৈকে অহৰহ ব্যস্ত থাকিও জীৱনৰ সুন্দৰ দিশবোৰৰ পৰা যে তেওঁলোক আঁতৰি যোৱা নাই সেইকথা সজোৰে সাব্যস্ত কৰে।

### উইপচ কোৰাচ



### উইপচ-পাইপলাইন ছেলে :

নতুন কাৰ্যকৰী কমিটি - বৰ্ষ ২০০৭-২০০৮

সভাপতি - শ্ৰীমতী গীতাজলী এচ বড়ো, উপ-সভাপতি - শ্ৰীমতী আজিফা খাতুন, সম্পাদক - শ্ৰীমতী দীপিকা লিঙ্গিয়া, কোষাধ্যক্ষ - শ্ৰীমতী বেণু ডেকা।

অইল ইণ্ডিয়া পাইপলাইন মুখ্যকাৰ্যালয়ৰ উইপচ ছেলে কিছু অপৰম্পৰাগত পদ্ধতিৰে ৮ মাৰ্চ তাৰিখে আন্তৰ্জাতিক নাৰী দিৱস পালন কৰে। সেইদিনা উইপচৰ সদস্যসকলে ৬৫ কিঃমিঃ দূৰত অৱস্থিত বাণীবাৰী গাঁৱৰ কামৰূপ অসমীয়া বৈপ্টিষ্ট সভা পৰিভ্ৰমণ কৰে। সভাৰ অধীনত আছে এখন ইংৰাজী মাধ্যমৰ স্কুল, ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ কাৰণে হোষ্টেল, স্বাস্থ্য ক্লিনিক আৰু এটা বয়ন কেন্দ্ৰ। উইপচ পাইপলাইন ছেলে কে এ বি এছলৈ বাইশখন টাটা শক্তি জি আই শ্বিট্‌চ দান হিচাপে আগবঢ়ায়। প্ৰত্যুত্তৰত কে এ বি এছৰ কাৰ্যবাহী সমিতিৰ সম্পাদক শ্ৰী কে মাৰাকে উইপচৰ পাইপলাইন গোটলৈ আন্তৰিক ধন্যবাদ জ্ঞাপন কৰে।

## অসমীয়া ভাষাৰ উৎস

—পদ্ম দোলাকাষৰীয়া  
শিক্ষক

অইল উঃ মাঃ বিদ্যালয়, দুলীয়াজান



ভাৰত উপমহাদেশৰ উত্তৰ পূৰ্বাঞ্চলৰ ৰাজ্য অসমৰ ভাষা অসমীয়া। এই ভাষাটোৰ উদ্ভৱ আৰু ক্ৰমবিকাশ সম্পৰ্কে জি.এ.গ্ৰীয়াৰ্ছন, ড० সুনীতি কুমাৰ চোটাৰ্জী, ড० বাণীকান্ত কাকতিৰ পৰা আৰম্ভ কৰি বৰ্তমানেও বিভিন্নজন গৱেষকে গৱেষণা চলাই আহিছে। সময়ে সময়ে বিভিন্ন গ্ৰন্থ আলোচনী, বাতৰি কাকত আদিতো এই বিষয়ে প্ৰৱন্ধ প্ৰকাশ পাই আহিছে। তথাপিও অসমীয়া ভাষাৰ উৎপত্তি সম্পৰ্কে সৰহ সংখ্যক অসমীয়া মানুহৰে সাম্যক ধাৰণা নাই বুলিব পাৰি।

“সাধাৰণতে আমাৰ ধাৰণা হয় যে অসমীয়া ভাষা সংস্কৃত ভাষাৰ পৰা উদ্ভৱ হৈছে। দৰাচলতে এই ধাৰণা সৰ্বাংশে শুদ্ধ নহয়।” সংস্কৃত ভাষা হৈছে বৈদিক যুগত অভিজাত আৰ্যসকলৰ সাহিত্য সংস্কৃতি সাধনাৰ মাধ্যম। পাণিনিৰ (খ্ৰীঃ পূঃ ৪৫০) ‘অষ্টাধ্যায়ী’ ব্যাকৰণৰ সূত্ৰই এই ভাষাটোক ইমানেই কটকটীয়াকৈ বান্ধি ৰাখিলে যে পৰৱৰ্তী যুগত এই ভাষাটোৰ বিকাশ ৰুদ্ধ হৈ যায়। গতিকে সংস্কৃত ভাষাটোক বৈদিক আৰ্যভাষাৰ বিকাশহীন এটা ৰূপহে বুলিব পাৰি। সংস্কৃত ভাষাটো বৈদিক যুগত যি ৰূপত আছিল আজিও একে ৰূপতে আছে।

প্ৰাচীন ভাৰতীয় আৰ্যভাষাত (খ্ৰীঃ পূঃ ১৫০০-খ্ৰীঃ পূঃ ৬০০) বেদ, ব্ৰাহ্মণ আদি ৰচনা হৈছিল। ঋগবেদেই হৈছে আৰ্যভাষাৰ প্ৰাচীনতম গ্ৰন্থ। কালক্ৰমত এই বৈদিক আৰ্য ভাষাটো ভাৰতৰ আৰ্য প্ৰধান অঞ্চলত কথিত ৰূপত ব্যৱহাৰ হ’বলৈ ধৰে। ভাৰতৰ উত্তৰ পশ্চিম অঞ্চলৰ কথিত আৰ্য ভাষা আৰু বৈদিক ভাষাক ভিত্তি কৰিহে পাণিনিয়ে ব্যাকৰণ ৰচনা কৰি সংস্কৃত ভাষা সৃষ্টি কৰিছিল। পৰৱৰ্তী যুগ সমূহত সংস্কৃতক বাদ দি কথিত আৰ্যভাষা ভাৰতৰ বিভিন্ন অঞ্চলত প্ৰচলিত আছিল। সেই কথিত জনসাধাৰণৰ ভাষা বা প্ৰাকৃতৰ পৰাহে আজিৰ আধুনিক আৰ্য (MIA-Modern Indian Aryan) ভাষা সমূহৰ জন্ম হয়।

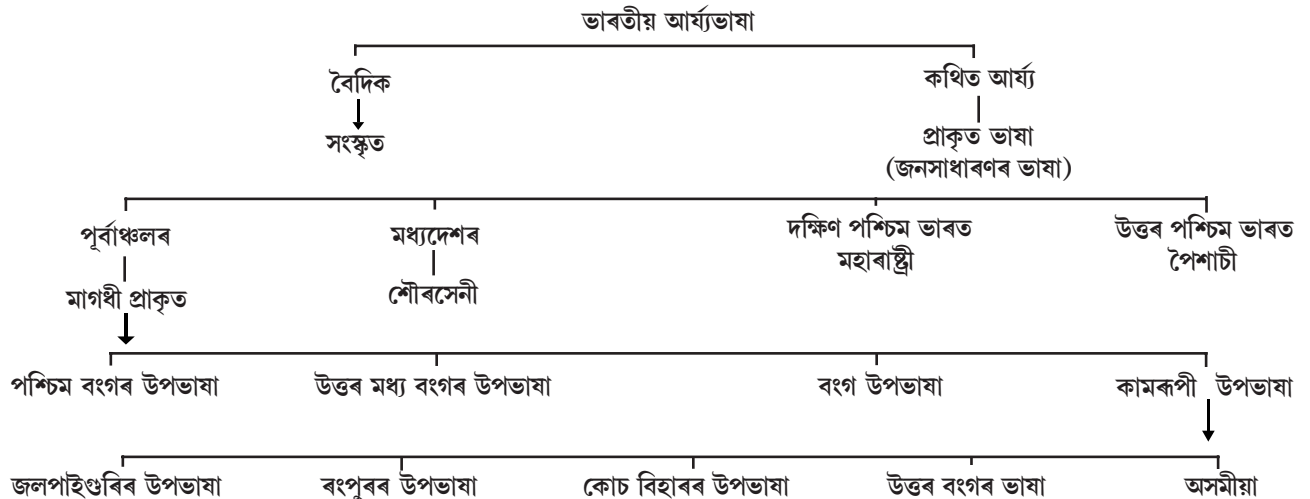
মধ্য ভাৰতীয় আৰ্য ভাষাৰ যুগত প্ৰাকৃত ভাষাই উত্তৰ ভাৰতৰ বিভিন্ন দিশত বিয়পি পৰি সাহিত্যৰ মাজেৰে আত্ম প্ৰকাশ কৰে। ভাৰতৰ পূব প্ৰান্তৰ প্ৰাকৃতটোৰ নাম আছিল মাগধী প্ৰাকৃত। জি. এ. গ্ৰীয়াৰ্ছনৰ “The

Linguistic Survey of India” নামৰ গ্ৰন্থত মাগধী প্ৰাকৃতৰ পৰাই অসমীয়া, বঙালী, হিন্দী, উড়ীয়া আদি ভাষাৰ জন্ম বুলি মত প্ৰকাশ কৰিছে। প্ৰাচীন মগধক কেন্দ্ৰ কৰি সৃষ্টি হোৱা বাবে এই প্ৰাকৃতৰ নাম মাগধী প্ৰাকৃত। ড० সুনীতি কুমাৰ চট্টোপাধ্যায়ে একেবাৰে ভাৰতৰ পূবত বিকাশ লাভ কৰা মাগধী প্ৰাকৃতৰ শেষ স্তৰক (খ্ৰীঃ ৬০০-৯৫০) চাৰিটা ক্ষেত্ৰভিত্তিক উপভাষা সৃষ্টি হৈছে বুলি মত প্ৰকাশ কৰিছে। সেই চাৰিটা হৈছে ১। পশ্চিম বংগৰ উপভাষা ২। উত্তৰ মধ্যবঙ্গৰ উপভাষা ৩। পূৰ্ব বঙ্গৰ উপভাষা আৰু ৪। কামৰূপী উপভাষা।

এই কামৰূপী উপভাষাৰ পৰাই দশম একাদশ শতিকা মানত অসমীয়া, উত্তৰ বংগ, কোচবেহাৰ, জলপাইগুৰি, ৰংপুৰ আদি অঞ্চলৰ কথিত ভাষাৰ সৃষ্টি হয়। একে উৎসৰ পৰা সৃষ্টি হোৱাৰ বাবে আজিও এই ভাষা কেইটাৰ মাজত মিল দেখা যায়। লিখিত ৰূপত এই উপভাষা কেইটাৰ উমৈহতীয়া নিদৰ্শন ৰূপত আমি অসমীয়া ভাষাৰ লিখিত ৰূপ পাওঁ চতুৰ্দশ শতিকাৰ হেম সৰস্বতীৰ ‘প্ৰহ্লাদ চৰিত’ গ্ৰন্থখনত। পৰৱৰ্তী সময়ত মাধৱ কন্দলিৰ ‘ৰামায়ণ’ আৰু হৰিবৰ বিপ্ৰ, কবিৰত্ন সৰস্বতী, ৰুদ্ৰ কন্দলিৰ ৰচনাৰাজিয়ে অসমীয়া ভাষাটো নিজস্ব প্ৰকাশ ভংগীৰে প্ৰতিষ্ঠা লাভ কৰাৰ প্ৰমাণ দিয়ে। ইয়াৰ পাচত বৈষ্ণৱ যুগত শংকৰদেৱ-মাধৱদেৱ আৰু অনুগামী লেখকৰ সাহিত্যই অসমীয়া ভাষাটোৰ মসৃণ পথ প্ৰশস্ত কৰে।

গতিকে দেখা গ’ল যে অসমীয়া ভাষাটোৰ উৎস হ’ল আৰ্যভাষা। আৰ্য ভাষাৰ পৰা উদ্ভৱ হ’লেও অসমীয়া ভাষাটোৰ পৰিপূষ্টি সাধনত অসমত অতীজৰে পৰা বাস কৰা অনাৰ্যগোষ্ঠীৰ লোকসকলৰ ভাষাৰ প্ৰভাৱ স্পষ্ট। এই ক্ষেত্ৰত অসমীয়া ভাষাত অষ্ট্ৰিক ভাষাগোষ্ঠীৰ খাচী, চাওঁতালী, মুণ্ডাৰী ভাষাৰ; তীৰ্বতবমী ভাষাগোষ্ঠীৰ ডিমাচা, বড়ো-কছাৰী, টাই-আহোম আদি ভাষাৰ প্ৰভাৱ নুই কৰিব নোৱাৰি। অসমীয়া ভাষাটোৰ মূল জঁকাটোহে আৰ্যভাষাৰ বাকী তেজ-মঙহ আটাইখিনি অনাৰ্য ভাষাৰ।

উপৰোক্ত চমু আলোচনাটিত অসমীয়া ভাষাৰ উৎস আৰু গঠন সম্পৰ্কে চমুকৈ দাঙি ধৰা হৈছে। বিশেষকৈ দশম শ্ৰেণীৰ আধুনিক অসমীয়া ভাষা (MIL) ৰ এটি পাঠৰ লগত সংগতি ৰাখি প্ৰস্তুত কৰা হৈছে।



সহায়ক পুথি— ● অসমীয়া ভাষাৰ ইতিহাস  
—ৰমেশ পাঠক

● অসমীয়া ভাষাৰ সমীক্ষাত্মক ইতিবৃত্ত  
—সত্যেন্দ্ৰ নাথ শৰ্মা

## দুখৰ দিনৰ হাঁহি



—বিউতি লাহন  
পঞ্চম শ্ৰেণী

অইল উঃ মাঃ বিদ্যালয়, দুলীয়াজান

সেইদিনা ফাঁকুৱা, ৰাতিপুৱা সোনকালে গা-পা ধুই মা গৌসাই ঘৰত সোমাল। ভাইটি, ভণ্টি আৰু মই দেউতাই আনি দিয়া ৰং-বিৰঙৰ ফাঁকু গুৰিৰে সৈতে ইটোৱে-সিটোক ফোঁট দিলো। এই পবিত্ৰ দিনটোক ফাগু পূৰ্ণিমা বোলে। এই উৎসৱত ইজনে-সিজনক ফাঁকু ফোঁট দি আশীৰ্বাদ লয়।

এজন-দুজনকৈ ওচৰৰ ল'ৰা-ছোৱালী বিলাকেও হাতত ফাঁকু গুৰি লৈ ফাঁকু সানিবলৈ দৌৰা-দৌৰি কৰি আছিল। সেই সময়ত আমি থকা ব্ৰিটিছৰ দিনতে সজা পুৰণা কোৱাৰ্টাৰটোৰ আওপুৰণি বিজুলী বাতি বন্ধ হ'ল। ভাবিলো কাৰেণ্ট গ'ল। কিন্তু কাষৰ মানুহঘৰত টি.ভিৰ শব্দ শুনি বাহিৰলৈ ওলাই চালো— অ' সকলোৰে ঘৰত কাৰেণ্ট আছে আমাৰহে নাই। ভিতৰত চকী এখনত বহি ভাইটিয়ে ওপৰলৈ এবাৰ, তললৈ এবাৰ চাই আছে। কিবা ভাবি সি উধাতু খাই যাবলৈ লওঁতেই বেৰত খুন্দা খাই পৰি গ'ল আৰু চিঞৰি চিঞৰি ক'লে, “তালৈ নাযাবা পুৰিব, তালৈ নাযাবা পুৰিব”। লগে লগে মা আৰু দেউতা দৌৰি আহিল আৰু কোলাত তুলি লৈ কি হ'ল বুলি সুধিলে। তেতিয়াহে আমি সকলোৰে ওপৰলৈ চালো, দেখো আমাৰ বেৰৰ পৰা চিলিঙলৈ থকা কাৰেণ্টৰ তাঁৰবিলাক চৰ্টচাৰ্কিট হৈ জ্বলি ফিৰিঙতি আৰু গলা ৰায়াৰৰ টোপাল মজিয়াত পৰিছেহি। মই লগে লগে মেইন চুইচটো অফ কৰি বিদ্যুৎ বিভাগলৈ ফোন কৰিলো। লগে লগে তেওঁলোক আহি উপস্থিত হ'ল আৰু জ্বলা তাঁৰবিলাক ঠিক কৰি দিলে।

যাবৰ সময়ত ক'লে, “তোমালোকৰ ভাইটিয়ে পৰি দুখ পালে হয় কিন্তু সেই বাবেহে আজি ঘৰটো জুই লগাৰ পৰা ৰক্ষা পৰিল।”

## মোৰ মন যায়



—প্ৰকাশ দত্ত  
পঞ্চম শ্ৰেণী

অইল উঃ মাঃ বিদ্যালয়, দুলীয়াজান

মোৰ মন যায় দেশনেতা হ'বলৈ ;

দেশ মাতৃক সেৱা কৰিবলৈ।

মোৰ মন যায় সৈনিক হ'বলৈ ;

দেশৰ হকে কাম কৰিবলৈ।

মোৰ মন যায় বেলি হ'বলৈ ;

পৃথিৱীত পোহৰ বিলাই দিবলৈ।

মোৰ মন যায় ডাৱৰ হ'বলৈ ;

পৃথিৱীত বৰষুণৰ সৃষ্টি কৰিবলৈ।

মোৰ মন যায় নদী হ'বলৈ

দেশমাতৃৰ চৰণ সদায় ধুৱাই থাকিবলৈ।

মোৰ মন যায় ফুল হ'বলৈ ;

পৃথিৱীত শোভা বৰ্ধন কৰিবলৈ।

মোৰ মন যায় আচাৰ্য হ'বলৈ ;

ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক পৰিত্ৰ বিদ্যাদান কৰিবলৈ।

## চৰাই



—কৌস্তভমণি গগৈ  
পঞ্চম শ্ৰেণী

অইল উঃ মাঃ বিদ্যালয়, দুলীয়াজান

চৰাইবোৰ ইমান খুনীয়া

দেখাত লাগে কি যে বৰণীয়া।

বুলবুল, টুনী, শালিকীজনীয়ে

পুৱাতে আহি দিয়েহি জগাই,

মৌ মিঠা মাত্ৰেৰে আদৰণি জনায়।

কাউৰী, শঙুণে মৰাশ খাই,

কৰেহি আমাৰ পৰিৱেশ চাফাই।

কুলিয়ে বহাগত কুউ কুউ কৰি

দিয়েহি আহি বিহুৰ বাতৰি।

ফেঁচাৰ মাতত বৰ ভয় লাগে,

আহিতাই ক'লে জানো কি বিপদ আনে।

## মইনা চৰাইৰ সাধু



—দিপাক্ষৰ ফুকন  
অষ্টম শ্ৰেণী

অইল উঃ মাঃ বিদ্যালয়, দুলীয়াজান

এখন সৰু নৈৰ দাঁতিত এজোপা ডাঙৰ গছ আছিল।

নৈখনৰ পাৰতে থকা গছজোপাত এজনী মইনা চৰাই

বাস কৰিছিল। মইনাজনীয়ে সদায়ে গছজোপাৰ ডালত বহি মুকলি মনে গান গাই থাকে।

এদিন এটা শিয়ালে আহাৰ বিচাৰি নাপাই সেই গছজোপাৰ তলতে বহি জিৰণি লৈছিল। মইনা জনীৰ গান তাৰ কাণত পৰিল। শিয়ালটোৱে ওপৰলৈ চাই মইনা চৰাইজনীক দেখি জিভাৰ পানী পৰিবলৈ ধৰিলে। চৰাইজনীক কেনেকৈ গছৰ পৰা নমাই আনি তাইক তৃপ্তিৰে খাব পাৰি তাকে ভাবিবলৈ ধৰিলে। সি মনত এটা বুদ্ধি পাঙিলে। শিয়ালটোৱে চৰাইজনীক মিঠা মাত্ৰেৰে ক'লে যে তুমি আৰু মই বন্ধু পাতো আহা। আমি সুখ-দুখৰ কথা পাতিম, দেশ-বিদেশৰ কথা পাতিম আৰু আনন্দ মনেৰে তোমাৰ গান শুনিম।

শিয়ালটোৰ কথা শুনি চৰাইজনীয়ে ভাবিলে আৰু ক'লে যে মই এতিয়া তোমাৰ ওচৰলৈ যাব নোৱাৰো। তুমি যদি মোৰ সঁচা বন্ধু হোৱা তুমি মোৰ ওচৰলৈ আহা। আমি দুয়ো মুকলি আকাশত উৰি মনৰ কথা পাতিম। সেইবুলি চৰাইজনী আকাশলৈ উৰা মাৰিলে। শিয়ালে লাজ পাই মইনাক খোৱা আশা ত্যাগ কৰি হাবিৰ মাজলৈ গুচি গ'ল।

শিয়ালটোৱে যেতিয়া মইনা চৰাইটোক মিঠা মাত্ৰেৰে মাতিছিল তেতিয়াই চৰাইটোৱে শিয়ালৰ চাতুৰীৰ কথা ধৰিব পাৰিছিল যে সি চৰাইটোক বন্ধু পাতিবৰ বাবে নহয় খাবৰ বাবেহে মাতিছিল। গতিকে আমি বুজিলো যে 'অতি ভক্ত চোৰৰ লক্ষণ'।

পি.এচ.-৩, যোৰহাটৰ বাতৰি

## বিনামূলীয়া চিকিৎসা আৰু স্বাস্থ্য পৰীক্ষা শিৱিৰ অনুষ্ঠিত

যোৱা এক এপ্ৰিল দেওবাৰে অইলৰ ৩ নং তেল সৰববাহ কেন্দ্ৰৰ উদ্যোগত, সমীপৱৰ্তী 'হাতীবৰুৱা গাঁৱ'ৰ অংগনবাদী কেন্দ্ৰৰ প্ৰাংগণত 'অইল'ৰ 'সমাজ কল্যাণ আঁচনি'ৰ অংশ হিচাপে, প্ৰথমবাৰৰ বাবে 'বিনামূলীয়া চিকিৎসা তথা স্বাস্থ্য পৰীক্ষা শিৱিৰ' অনুষ্ঠিত কৰা হয়। আমাৰ সৰববাহ কেন্দ্ৰটিৰ অধীক্ষক চিকিৎসা বিষয়া ডঃ দেৱকুমাৰ দুৱৰাৰ



অইলৰ ৩ নং তেল সৰববাহ কেন্দ্ৰৰ বিষয়া-কৰ্মচাৰী, চিকিৎসকৰ দল আৰু স্থানীয় কেইজনমান ব্যক্তিক দেখা গৈছে।

নেতৃত্বত মুঠ চাৰি গৰাকী অভিজ্ঞ চিকিৎসক আৰু অভিজ্ঞ বিশ্লেষক আৰু নাৰ্চৰ সন্মিলিত প্ৰয়াসেৰে সম্পাদিত সফল চিকিৎসা শিৱিৰটিৰ জৰিয়তে নিকটবৰ্তী প্ৰায় দহখন গাঁৱৰ ২৫০ গৰাকী শিশু আৰু পুৰুষ-মহিলাই চিকিৎসা সেৱা লাভ কৰিবলৈ সমৰ্থ হয়। চিকিৎসক দলটিৰ অন্যান্য চিকিৎসকসকল আছিল ডঃ পি.কে. বৰুৱা, ডঃ প্ৰব্ৰজ্যোতি শইকীয়া আৰু ডঃ মুনীন গোস্বামী। তেখেতসকলক শিৱিৰ পৰিচালনাৰ ক্ষেত্ৰত সৰ্বপ্ৰকাৰে সহায় কৰে বহুকেজন সমাজসেৱাপিয়সী কৰ্মচাৰীয়ে। বাতিপুৰা আঠ বজাৰ পৰা দুপৰীয়া দুই বজালৈ অনুষ্ঠিত এই শিৱিৰত প্ৰতিগৰাকী ৰোগীক বিনামূলীয়াকৈ ঔষধ বিতৰণ কৰাৰ উপৰিও প্ৰায় ৩৬ গৰাকী ৰোগীৰ তেজৰ নমুনা সংগ্ৰহ কৰি থিতাতে 'ডায়েবেটিচ' পৰীক্ষা কৰা হয়। স্থানীয় ৰাইজৰ সহযোগিতা আৰু আমাৰ কৰ্মীসকলৰ সেৱা মনোভাৱৰ সন্মিলিত যতনত প্ৰতিপালিত এই শিৱিৰটিক প্ৰকৃত্যৰ্থত এটি সাফল্যমণ্ডিত সং প্ৰয়াস বুলিব পাৰি।



ছবি - শুভশ্ৰী পুৰকায়স্থ

পিতা-সুশান্ত পুৰকায়স্থ, টি এণ্ড ডি বিভাগ

## অভিলেখ



ভবেন হাজৰিকা  
বিদ্যুৎ বিভাগ

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ এখন নতুন তৈলক্ষেত্ৰ টিটলাগড়। উক্ত তৈলক্ষেত্ৰৰ প্ৰথম লোকেচন BD যিটো লোকেচনক লৈ অইল ইণ্ডিয়াৰ উচ্চ বিষয়াবৰ্গৰ মাজত বহুতো জল্পনা-কল্পনা— ৩১ মাৰ্চ, ২০০৭ৰ আগতে উক্ত লোকেচনত খনন কাৰ্য্য আৰম্ভ কৰিব লাগে। যিটো ড্ৰিলিং ৰিগ (E1400 ACSCR RIG S-3) ক উক্ত দায়িত্ব অৰ্পণ কৰা হ'ল, সেই ৰিগটো মাৰ্চ মাহৰ মাজভাগলৈকে LOC:NKQ ত খনন কাৰ্য্যত লিপ্ত

আছিল। ৰিগ S-3 ৰ Installation Manager মহোদয়ে S-3 ৰিগৰ লগত জড়িত বিভিন্ন বিভাগৰ বিষয়া ও কৰ্মীবৃন্দৰ লগত সমূহীয়া আলোচনা কৰি বিষয়টো অৱগত কৰে। লগতে তেখেতে জনায় যে, উক্ত সময় সীমাৰ ভিতৰত নতুন লোকেচন BD ত খনন আৰম্ভ কৰিব নোৱাৰিলে তৈলক্ষেত্ৰখন অইল ইণ্ডিয়াই হেৰুৱাব লগা হ'ব। Installation Manager ৰ সম্পূৰ্ণ বিশ্বাস যে, উক্ত কাম S-3 ৰ বিষয়া ও কৰ্মীবৃন্দৰ বাবে অসাধ্য নহয়। যিহেতু S-3 ৰ কৰ্মীবৃন্দ পূৰ্বতো এনেধৰণৰ কেইবাটাও লোকেচনত কৃতকাৰ্য্যতাৰে নিৰ্দিষ্ট সময়ৰ ভিতৰত কাম সম্পূৰ্ণ কৰি আহিছে। মাৰ্চৰ মধ্যভাগত উক্ত সিদ্ধান্তটো লোৱাৰ বাবে প্ৰথম অৱস্থাত কৰ্মীবৃন্দ বিমোৰত পৰাটো সাধাৰণ কথা। কিন্তু সমূহ বিষয়া ও কৰ্মীবৃন্দই এক প্ৰকাৰ প্ৰতিজ্ঞাবদ্ধ হ'ল যে, আমি কামটো সম্ভৱ কৰি তুলিব লাগিব। কিয়নো ইয়াত অইল ইণ্ডিয়াৰ মান সন্মানৰ কথা জড়িত হৈ আছে।

S-3 ৰ ময়ো এজন কৰ্মী হিচাপে নিজকে প্ৰস্তুত কৰি মোৰ বিভাগৰ বিষয়া মহোদয়ৰ লগত আলোচনা কৰি কাম-কাজৰ এখন খচৰা প্ৰস্তুত কৰিলো।

নতুন কৌশল পদ্ধতি অৱলম্বন কৰি প্ৰতিজন কৰ্মীৰ সহযোগ, নিষ্ঠা, একাগ্ৰতা আৰু কৰ্মপটুতাৰ নিদৰ্শন স্বৰূপে মাত্ৰ তিনিটা দিনৰ ভিতৰত ৰিগ ডাউনৰ কাম সম্পূৰ্ণ কৰা হ'ল। সকলো যন্ত্ৰপাতি নতুন লোকেচনলৈ স্থানান্তৰ ও সংযোজনৰ কাম ১৩ দিনত সম্পূৰ্ণ কৰি ২৯ মাৰ্চত খনন কাৰ্য্য (Spud-in) আৰম্ভ কৰি আমি আমাৰ প্ৰতিশ্ৰুতি ৰক্ষা কৰিলো। প্ৰমাণ কৰিলো যে, S-3 ৰিগৰ সমূহ বিষয়া ও কৰ্মীবৃন্দৰ কৰ্তব্যনিষ্ঠা, কৰ্ম কৌশলতা আৰু দায়িত্ব জ্ঞান সঁচাকৈয়ে অতুলনীয়।

S-3 ৰিগৰ সমূহ বিষয়া ও কৰ্মীবৃন্দলৈ মোৰ আন্তৰিক শ্ৰদ্ধা ও শলাগৰ শৰাই যাঁচিলো। লগতে অদূৰ ভৱিষ্যতে আমি আমাৰ কৰ্মদক্ষতা বজাই ৰখাৰ সংকল্প কৰিলো।

দুটা ৰিগ মুভমেণ্টৰ তুলনামূলক সমীক্ষা চলাই দেখা গৈছে যে ৰিগ S-3 ক LOC HST-H ৰ পৰা LOC-NKQ লৈ স্থানান্তৰ কৰোতে সময় লাগিছিল ৪২ দিন আৰু ব্যয় হৈছিল ৪৩০.২৬ লাখ টকা। আনহাতে একেটা ৰিগকে LOC-NKQ ৰ পৰা LOC-BD লৈ স্থানান্তৰ কৰোতে ১৬ দিনত ১৬১.৯৪ কোটি টকা ব্যয় হৈছে। অৰ্থাৎ ২৬৮.৩২ লাখ টকাৰ বাহি।



ফটো - নগেন বৰুৱা

... শুকান গছে কবিতা ৰছে নে ?

## ত্যাগ

—নরনীতা দাস  
প্রযত্নে—প্রতাপ চন্দ্র দাস  
পি এচ - ৩



মাঘৰ বিহুৰ উৰুকা। চাৰিওফালে টোলে-দগৰে, গানে-বাজনাই বজনজনাই আছে। বয়সস্থ সকলে নামঘৰত, ডেকা-গাভৰু সকলে পথাৰত ভেলাঘৰ সাজি লগে-ভাগে ভোজ ভাত খাইছে। চেঙেলীয়া ল'ৰাইতে বেলেগৰ বাৰীৰ বাঁহ-খৰি চুৰ কৰি নি বাটত কিৰিলি পাৰি গৈছে। অনন্তৰ নিশা এক মান বজালৈকে টোপনি অহা নাই। অৰ্পনা আৰু পৰীও গৈছে ভোজ খাবলৈ। মাঘৰ ঘন কুঁৱলীয়ে চৌদিশ বগাকৈ আৱৰি পেলাইছে। অনন্তৰ আজি বৰকৈ অৰ্চনালৈ মনত পৰিছে। চকুৰ পানীৰে গাৰুটোৰ এটা চুক তিয়াই পেলাইছে। তেনেতে দুৱাৰত অৰ্পনাই টুকুৰিয়াই মাতিলে “ভিনিদেউ শুলে নেকি ? আমি আহিলো।” অনন্তই মূৰে-গায়ে এৰীচাদৰখন লৈ দুৱাৰখন খুলি দি পুনৰ বিছনালৈ গ'ল। পিছফালৰ পৰা পৰীয়ে সুধিলে— “দেউতা ভাত খালানে ? আমি ভালকৈ খাই আহিলো।” অনন্তই পৰীৰ মুখামুখি হ'ব নোৱাৰি মাত্ৰ এৰীচাদৰখনৰ তলৰ পৰা “অ” খালো মাজনী ” বুলি উত্তৰ দিলে। অনন্তই গোটেই ৰাতিটো বিছনাখনত বাগৰি-বাগৰিয়ে কটালে।

ৰাতিপুৱা অনন্তই সোনকালে উঠি গা-পা ধুই গোসাই থাপনাত ধূপ-চাকি জ্বলাই সেৱা কৰি খুলশালীয়েকক জগালে। “অৰ্পনা উঠা পৰীকো জগাই দিয়া, গা ধুই পুৰণা ঘৰৰ পৰা আহোঁগৈ।” অনন্তই নিজৰ ঘৰৰ পৰা এক কিলোমিটাৰমান আঁতৰত ঘৰ সাজি আছেহি।

মধুকাই আৰু মামনীৰ তৃতীয় পুত্ৰ অনন্ত বৰুৱা। মধুকায়ৈ ছয়টা সন্তানেৰে সৈতে দিন হাজিৰা কৰি পৰিয়ালটো কোনোমতে দুপইচা গোটেইছিল। পঢ়া-শুনাত তীক্ষ্ণ বুদ্ধি সম্পন্ন অনন্ত শ্ৰেণীত কোনো দিনেই দ্বিতীয় হৈ নাপালে। অতি কষ্টেৰে কলেজীয়া শিক্ষা সাং কৰি চহৰৰ নামী কোম্পানী এটাত চাকৰি এটা পালে। মধু কাইৰ বয়সৰ লগে লগে কঁকাল পৰি অহাত হাজিৰা কৰাৰ সামৰ্থ নোহোৱা হ'ল। বায়েক-ভনীয়েক আৰু ককায়েকৰ বিয়া পাতি অনন্তই নিজেও বিয়া পাতিলে।

অৰ্চনা বৰ মৰম লগা ঘৰ থৰা ছোৱালী। অনন্তই ভনীয়েকৰ বিয়াত দেখি পছন্দ কৰি বিয়া পাতিছিল। দুয়োয়ে যুগ্ম-জীৱনৰ সোণালী সপোন ৰচিছিল। তিনিটা বছৰ কেনেকৈনো অতিবাহিত হ'ল গমকে নাপালে। এদিন অনন্ত অৰ্চনাৰ মাজলৈ আহিল কণমানি পৰী। ঘৰৰ সকলোৰে মনত আনন্দৰ জোঁৱাৰ নামিল। চন্দ্ৰকলা বঢ়াৰ দৰে পৰীও দিনক দিনে ডাঙৰ হ'বলৈ ধৰিলে। পৰীৰ ছয়মাহ বয়স হওঁতে অৰ্চনাৰ এসপ্তাহ ধৰি নেৰা-নেপোৰাকৈ জ্বৰ হ'ল। অনন্তই ডাক্তৰক দেখুৱালে। অৰ্চনাৰ জ্বৰ দৰৱপাতি খালে অলপ কমে, আকৌ উঠে। জ্বৰ নেৰা দেখি ডাক্তৰে কেইটামান জৰুৰী টেষ্ট কৰাবলৈ পৰামৰ্শ দিলে। ঘৰৰ কাম, কেঁচুৱাৰ জঞ্জাল, বেমাৰীক পথ্য যোগাৰ ধৰি অনন্ত ভাগৰি পৰিল। অনন্তই নিজৰ মাকক অৰ্চনা আৰু পৰীক চোৱাচিতাৰ কাৰণে ৰাখি থৈ ডিব্ৰুগড়ৰ পৰা অৰ্চনাৰ সৰু ভনীয়েক অৰ্পনাক লৈ আহিলগৈ। অৰ্পনাই হায়ৰাৰ চেকেণ্ডেৰী পাছ কৰি বি, এ প্ৰথম বৰ্ষত নাম ভৰ্তি কৰিছিল। বায়েকৰ অসুখৰ খবৰ শুনি ভিনিয়েকৰ লগত গুচি আহিল। অনন্তই এতিয়াহে যেন অকণমান সকাহ পালে। আজি ভালে কেইদিন অফিচলৈও যাব পৰা নাছিল; দুদিনমানৰ পাচত অফিচৰ পৰা দুই ঘণ্টামানৰ ছুটি লৈ লেবৰটীৰ পৰা ৰিপ'ৰ্টবিলাক আনি ডাক্তৰৰ লগত পৰামৰ্শ কৰিবলৈ গ'ল। সেইদিনা ডাক্তৰে ৰিপ'ৰ্ট চাই যিটো কথা ক'লে, সেই কথা শুনি অনন্তৰ মূৰত বিনা মেঘে ব্ৰজপাত পৰা যেন লাগিল। অৰ্চনাৰ হেনো ব্লাড কেঞ্চাৰ হৈছে। অকণমানি পৰীক মাতৃ দুগ্ধৰ পৰা আঁতৰত ৰাখিবলৈ উপদেশ দিলে, নহ'লে অৰ্চনা আৰু বেছি দুৰ্বল হৈ যাব।

মাহীয়েক আৰু আইতাকৰ যত্নত পৰী ক্ৰমান্বয়ে বহা, চোঁচৰা, খোজ কঢ়া আদি কৰিব পৰা হ'ল। মুখেৰে আধা ফুটা মাতেৰে মা-দেউতা, আইতা, মাই বুলি মাতিব পৰা হ'ল। অনন্তই অৰ্চনাৰ চিকিৎসাৰ কাৰণে হাচটিৰ ধন বহুত ভাঙিলে। অৰ্চনাৰ কিন্তু স্বাস্থ্য দিনক দিনে বেয়াৰ ফালেহে যাবলৈ ধৰিলে। অনন্তই বহুবাৰ তেজ দিও অৰ্চনাক বচাব নোৱাৰিলে। পৰীৰ ডেৰ (১১/২) বছৰ বয়সত অৰ্চনাৰ মৃত্যু হ'ল। অৰ্পনাই পৰীক কোনোদিন মাকৰ অভাৱ অনুভৱ কৰিবলৈ দিয়া নাছিল। যি লাগে বুলি কয় বিনা প্ৰতিবাদে দাবীবিলাক পূৰণ কৰি গৈছিল। পৰীকে বুকুত বান্ধি লৈ অনন্তই দ্বিতীয় বিবাহ নকৰাৰ সংকল্প ল'লে। অনন্তৰ দেউতাৰো অসুখ হোৱাত মাক ঘৰলৈ যাব লগা হ'ল। এইবাৰ অনন্ত অলপ বিমোৰত পৰিল। গাভৰু ছোৱালী এজনীৰ লগত হাজাৰ ভাল ভাৱে থাকিলেও ওচৰ-চুবুৰীয়া মানুহে সেইটো সহজভাৱে নলয়। উপায়হীন হৈ অনন্তই কেউ-কিছু নোহোৱা দূৰ সম্পৰ্কীয় সৰু ছোৱালী পেহীক লৈ আহিলগৈ তাহাঁতৰ লগত থাকিবলৈ। পেহীয়েকেও ভাল পালে তাহাঁতৰ লগত থাকিবলৈ পায়। বঢ়া বয়সত মাতবোলকৈ আশ্ৰয়ৰ স্থল এটা পাই পেহীয়ে মনত বৰ আনন্দ পালে।

পৰীও দিনক দিনে ডাঙৰ হৈ এদিন স্কুললৈ যাব পৰা হ'ল। দেউতাকে ইংলিছ মিডিয়াম স্কুল এখনত নাম লগাই দিলে। তাইও মাত কথাই মাকৰ দৰে এজনী মৰম লগা ছোৱালী। মাহীয়েকে সদায় স্কুলত থৈ আহে আৰু ছুটাত লৈও আহেগৈ। ওচৰৰে বৰুৱানী আৰু শইকীয়ানীও যায় ল'ৰা থ'বলৈ। বৰুৱানী আৰু শইকীয়ানীয়ে এদিন অৰ্পনাক বাটত পাই সুধিলে— “অৰ্পনা তুমি বিয়াত নবহা নেকি ? অৰ্পনাই ক'লে— “আমাৰ ঘৰলৈ দৰা আহিয়েই আছে মোক চাবলৈ, মইহে মত দিয়া নাই।” পৰীও সৰু হৈ আছে নহয়। তাই অকণমান ডাঙৰ হওঁকচোন, পিচত চিন্তা কৰিম বিয়াৰ কথা।” এই বুলি কৈ অৰ্পনা বেগাবোগিকৈ ঘৰলৈ গুচি আহিল। শইকীয়ানীয়ে ৰাতি ল'ৰা পঢ়াই থাকোঁতে শইকীয়া অফিচৰ পৰা আহি সোমালহি। মুখ হাত ধোৱাৰ পাচত ঘৈণীয়েকে মুখৰ আগত চাহ একাপ দি ডাইনিং টেবুলত গিৰীয়েকৰ ওচৰতে বহি ক'লে, “অনন্তই অৰ্পনাকে চোন বিয়া পাতি ল'ব পাৰে। গাভৰু ছোৱালী এজনী এনেকৈ ভিনীয়েকৰ লগত থাকিলে দেখিবলৈও বেয়া লাগে। জুইৰ ওচৰত যিঁউ থাকিলে এদিন নহয় এদিন গলিবই।” চাহ কাপত ঢোক মাৰি ঘৈণীয়েকৰ এনেবোৰ কথা শুনি শইকীয়াৰ বৰ খং উঠিল। ঘৈণীয়েকক ক'লে, “তোমালোক মাইকী মানুহবোৰৰ অন্য কাম নাই নেকি ? কেৱল লোকৰ বদনাম খুচৰি ফুৰাই কাম নেকি ? পাৰিলে লোকৰ ভাল চিন্তা কৰিবাদোন, আৰু নোৱাৰিলে চুপ থাকিবা, বেলেগৰ দোষ-গুণ খুচৰি নুফুৰিবা, মই বেয়া পাওঁ।” শইকীয়ানীয়ে গিৰীয়েকৰ মুখৰ পৰা এই কঠোৰ তৰ্জন আৰু নিৰ্মম মন্তব্য শুনি আঁতৰি গৈ প্ৰকৃতিস্থ হৈ পুনৰায় পুতেকৰ কাষ পাবলৈ কিছু সময় লাগিছিল।

অনন্তক অৰ্পনাৰ লগতে বিয়াখন পাতিবলৈ ঘৰৰ মানুহ আৰু বন্ধুবিলাকেও কৈছিল। কিন্তু সি অৰ্পনাক ভনী হিচাপেহে মৰম কৰো বুলি কৈ বন্ধুসকলৰ মুখ বন্ধ কৰি থয়। পৰীয়ে মেট্ৰিক পৰীক্ষাত প্ৰথম বিভাগ আৰু তিনিটা বিষয়ত লেটাৰ মাৰ্ক লৈ গুৱাহাটীৰ কটন কলেজত বিজ্ঞান বিভাগত নাম লগালে। অৰ্পনাৰো বয়স হ'ল। সৰু ছোৱালী পেহীয়েও চকুৰে ক্ৰমান্বয়ে নেদেখা হৈ আহিল। অৰ্পনাই নিজৰ পঢ়া আধৰুৱা কৰি পৰীৰ পঢ়াতহে বেছি গুৰুত্ব দিছিল আৰু তাৰ ফলস্বৰূপে ২ (দুই) বছৰৰ পাচত পৰীয়ে উচ্চতৰ মাধ্যমিক পৰীক্ষাতো ৰিজাল্ট কৰি মেডিকেলত নাম ভৰ্তি কৰিলে। এতিয়া অনন্তই চেষ্টা কৰিছে অৰ্পনাক বয়সস্থ এজনলৈ হ'লেও গতাব পাৰিলে তেওঁ ঋণমুক্ত হ'ব। ●

## ডিকম অ' চি এছ— জীৱনজোৰা অভিজ্ঞতা

৭ এপ্রিল, ২০০৭ তাৰিখে ইন্সটলেচন মেনেজাৰ শ্ৰীকৃষ্ণ কিংকৰ ডেকাই ডিকম অ' চি এছত এটি অসাধাৰণ অনুষ্ঠানৰ আয়োজন কৰিছিল আৰু অইল নিউজৰ সম্পাদক হিচাপে শ্ৰীত্ৰিদীৱ হাজৰিকাই সেই অনুষ্ঠানলৈ নিমন্ত্ৰণ পাইছিল। সেই অনুষ্ঠানত লাভ কৰা অভিজ্ঞতাৰ এটি বিৱৰণ তলত দাঙি ধৰা হ'ল।

ডিকম অ' চি এছত ৭ এপ্রিল তাৰিখে এটি সৰু অনানুষ্ঠানিক অনুষ্ঠানৰ আয়োজন কৰিছিল অ' চি এছৰ কৰ্মচাৰী-বিষয়া সকলোৱে মিলি আৰু বিভিন্ন বিভাগৰ (ফিল্ডচ ইঞ্জিনিয়াৰিং, পাইপলাইন ফিল্ডচ, ব্ৰেকথু পাৰফৰমেন্স ইত্যাদি) জ্যেষ্ঠ বিষয়াবৰ্গক তালৈ আমন্ত্ৰণ জনাইছিল। অনুষ্ঠানৰ প্ৰথম কাৰ্যসূচী আছিল অ' চি এছৰ চৌহদত বৃক্ষ ৰোপণ। তাৰে কৰ্মচাৰী এজনে বৃক্ষ ৰোপণৰ idea টো দিছিল। দ্বিতীয় কাৰ্যসূচীটো আছিল দুটামান পুৰস্কাৰ বিতৰণ আৰু অংশগ্ৰহণকাৰীৰ দুআঘাৰ।

শ্ৰীকৃষ্ণ কিংকৰ ডেকা কোম্পানীৰ কনিষ্ঠ বিষয়াসকলৰ এজন। ২০০৬ চনৰ চেপ্তেম্বৰ মাহত তেওঁক দৈনিক ১৭০০ কিলোলিটাৰ তেল উৎপাদন কৰা ডিকম অ' চি এছৰ ইন্সটলেচন মেনেজাৰ পাতি অ' চি এছটো আৰু তাত কৰ্মৰত ৬৮ জন কৰ্মচাৰীৰ দায়িত্ব অৰ্পণ কৰা হ'ল। এটা প্ৰত্যাহ্বানে ভৰা কিন্তু অত্যন্ত গুৰুত্বপূৰ্ণ দায়িত্ব! কৃষ্ণ কিংকৰ ডেকাই প্ৰত্যাহ্বানটো কান্ধ পাতি ল'লে। কোম্পানীৰ পদ্ধতি অনুসৰি অ' চি এছটোৰ কাম-কাজ কেইদিনমান চলোৱাৰ পাচত তেওঁ নিজৰ পদ্ধতিৰে কামত অগ্ৰসৰ হোৱাৰ চিন্তা কৰিলে এটা সপোন লৈ— ডিকম অ' চি এছক 'আদৰ্শ - অ' চি এছ' কৰি সজাই তোলাৰ সপোন। তেওঁ বুজিছিল, সপোনক বাস্তৱ ৰূপ দিয়া কেনে কঠিন কাম আৰু তাৰ কাৰণে কিমান পৰিশ্ৰমৰ প্ৰয়োজন। ডিকম অ' চি এছক তেওঁৰ সপোনৰ অ' চি এছটো ৰূপ দিবৰ কাৰণে তেওঁ পথৰ সন্ধান কৰিবলৈ ধৰিলে আৰু এদিন বিচাৰি থকা পথৰ সন্ধান পালে— নিজৰ চিন্তা-ভাৱনা ধ্যান-ধাৰণাখিনিক ৬৪ জনীয়া অ' চি এছ পৰিয়ালৰ মাজত বিয়পাই দিলে— সেয়াই তেওঁ বিচাৰি থকা পথ। আৰম্ভ হ'ল ডিকম অ' চি এছক 'আদৰ্শ অ' চি এছ' কৰি গঢ়ি তুলিবৰ কাৰণে তেওঁলোকৰ সন্মিলিত যাত্ৰা। কৃষ্ণ কিংকৰ ডেকাৰ আৰু এটা সপোন আছিল— ডিকম অ' চি এছৰ কৰ্মীদলটোক এটা পৰিবাৰ কৰি গঢ়ি তোলা।

কোম্পানীৰ প্ৰতি একাত্মতাবোধ, নিজে কাম কৰা ঠাই টুকুৰাৰ প্ৰতি মৰম আৰু 'আমি সকলো এটা পৰিয়ালৰ মানুহ' বোলা ভাৱ এটা সকলোৰে মাজত জাগ্ৰত নোহোৱা পৰ্যন্ত কাংখিত লক্ষ্যত উপনীত হ'ব পৰা নাযাব। কৃষ্ণ কিংকৰ ডেকাই তেওঁৰ স্বপ্ন আৰু উদ্দেশ্যৰ বতৰা সকলোৰে মাজত বিয়পাই দিলে— 'ডিকম অ' চি এছক শ্ৰেষ্ঠ অ' চি এছ কৰি গঢ়ি তোলাক'। দ্বিতীয় পদক্ষেপত তেওঁ ফিল্ড আৰু অপাৰেচন গ্ৰুপৰ মাজত সমন্বয় সৃষ্টিৰ উদ্দেশ্যেৰে প্ৰতি ৰাতিপুৱা দুয়োটা দলৰ মাজত কাম - বিষয়ক আলোচনা বাধ্যতামূলক কৰি দিলে। ক্ৰমান্বয়ে বিভেদতা নোহোৱা হ'বলৈ ধৰিলে। দুয়ো দলৰ কৰ্মচাৰীয়ে পৰস্পৰৰ সুবিধা অসুবিধা বুজিবলৈ ধৰিলে। ইন্সটলেচন মেনেজাৰৰ শিকনি-বুজনিত তেওঁলোকে নিজ হাতে অ' চি এছৰ চৌকাষ পৰিষ্কাৰ কৰিবলৈ ধৰিলে আৰু তেওঁৰ মতে "নীলা ৰঙৰ ডাঙ্গৰী পিন্ধা কৰ্মচাৰী দলে এনেদৰে অ' চি এছৰ চৌহদ পৰিষ্কাৰ কৰি ফুৰা দৃশ্যটো সঁচাই চাবলগীয়া আৰু হৃদয়স্পৰ্শী"। কামকৰা ঠাইভোখৰক তেওঁলোকে নিজৰ ঘৰৰ পৰিষ্কাৰ বুলি ভাবিবলৈ আৰম্ভ



কৰিলে। তৃতীয় পদক্ষেপত এটা বাধ্যতামূলক সাপ্তাহিক কাৰ্যসূচীৰ আৰম্ভণি কৰা হ'ল— কৰ্মচাৰী সকলে নিজ নিজ এলেকাত কাম কৰোতে লাভ কৰা শিক্ষা-অভিজ্ঞতা অন্যান্যসকলৰ সৈতে ভাগাই ল'ব লাগিব। কৃষ্ণ কিংকৰে আৰু এটা নতুন কাম কৰিলে— অ' চি এছ আৰু তেলখাদত ব্যৱহাৰ হোৱা বিবিধ যন্ত্ৰ পাতি আৰু সা-সৰঞ্জামৰ ছবি তুলি অ' চি এছত প্ৰদৰ্শন কৰাৰ ব্যৱস্থা কৰিলে— যিবোৰ ইয়াৰ আগলৈকে কৰ্মচাৰী সকলে নামে-ধামে চিনিকে নাপাইছিল!

### পাৰিবাৰিক দিশটো

কৃষ্ণ কিংকৰ ডেকাই কৰ্মচাৰীগণৰ পৰিয়ালবৰ্গকো ডিকম অ' চি এছৰ সম্প্ৰসাৰিত পৰিয়ালৰ আওতালৈ অনাৰ প্ৰয়াস চলালে। কৰ্মচাৰীসকলৰ ব্যক্তিগত সমস্যাৰ প্ৰতি তেওঁ মনকাণ দিবলৈ ধৰিলে— কৰ্মচাৰী আৰু পৰিয়ালবৰ্গয়ো তেওঁৰ সমবেদনা সহানুভূতিৰ প্ৰতি সঁহাৰি জনাবলৈ ধৰিলে। তেওঁলোক ক্ৰমান্বয়ে এটা পৰিয়ালৰ সদস্য হৈ পৰিল। কৰ্মচাৰীসকলৰ পৰিয়ালৰ সদস্যৰ জন্মদিন, বিবাহ বাৰ্ষিকী আদিত গ্ৰিটিং কাৰ্ড পঠিওৱা, উৎসৱ - পাৰ্বণে শুভেচ্ছা বাণী/ অভিনন্দন বাণী পঠিওৱাটো নিয়মত পৰিণত হ'ল। এই সম্প্ৰসাৰিত পৰিয়ালত এইটো অ' চি এছৰ পৰা অৱসৰ লোৱা কৰ্মচাৰীসকলকো সন্নিৱিষ্ট কৰা হ'ল— যি কোনো অনুষ্ঠান কাৰ্যসূচীলৈ তেওঁলোকক নিমন্ত্ৰণ দিয়া হয়, বিভিন্ন সময়ত/ক্ষেত্ৰত তেখেতসকলৰ দিহা-পৰামৰ্শ বিচৰা হয়।

কৃষ্ণ কিংকৰ ডেকাই দুটা পুৰস্কাৰ প্ৰৱৰ্তন কৰিলে— অপাৰেচন আৰু ফিল্ড গ্ৰুপত 'মেন অৱ দ্য ইয়েৰ এৱাৰ্ড'। দুয়োটা গ্ৰুপৰ পুৰস্কাৰৰ কাৰণে ভোটৰ মাধ্যমত প্ৰাৰ্থী বাছনি কৰিব কৰ্মচাৰীসকলে নিজে। প্ৰথম বছৰত শ্ৰী এছ এল সিং (ফিল্ডচ) আৰু শ্ৰীতৰুণ ডেকা ৰজা (ফিটাৰ)ই এই পুৰস্কাৰ দুটা লাভ কৰে। কি লক্ষ্যৰে এই পুৰস্কাৰ প্ৰবৰ্তন কৰা হ'ল— ভাল কাম কৰা সকলে অন্ততঃ ভাল কামটোৰ স্বীকৃতি পাওক। পুৰস্কাৰ বিতৰণ অনুষ্ঠানত এজন কৰ্মচাৰীয়ে কৈছিল "এতিয়াৰ পৰা ডিকম অ' চি এছক মানুহে ৰু-আউটটোৰ সলনি এটা আদৰ্শ অ' চি এছ ৰূপেহে চিনি পাব— য'ত কৰ্মচাৰীসকলে নিজৰ নিৰ্দ্ধাৰিত কামৰ বাহিৰতো কাম কৰে— -- আমাৰ কৃতকাৰ্য্যতাক লৈ আমি গৰ্বিত, সহকৰ্মীৰ সুখ-দুখৰ ভাগ আমি লওঁ— ডিকম অ' চি এছক জিলিকাই তুলিবলৈ পৰিশ্ৰম কৰিবলৈ আমি প্ৰস্তুত।"

কৃষ্ণ কিংকৰ ডেকাই গৰ্বেৰে জনালে— ডিকম অ' চি এছত অনুপস্থিতিৰ হাৰ শূন্য, কৰ্মচাৰীসকল পৰস্পৰৰ সুখ-দুখৰ সমভাগী। মাত্ৰ সাতটা মাহৰ ভিতৰতে গোটেই পৰিবেশটো এনেধৰণে সলনি হৈছে যে কৃষ্ণ কিংকৰে নিজেও কোনোদিন কল্পনা কৰিব পৰা নাছিল। তেওঁৰ মতে ইয়াৰ ফলস্বৰূপ প্ৰতিজন কৰ্মচাৰীৰ নিজ নিজ কামৰ প্ৰতি থকা মনোভাৱত বৃহৎ পৰিবৰ্তনে দেখা দিছে আৰু অ' চি এছটোৰ মান উন্নত কৰিবলৈ অন্তৰ্নিহিত ইচ্ছা জাগ্ৰত হৈছে। কিয়নো যেতিয়া সততাৰূপ দলীয় স্পৃহা আৰু একাত্মবোধৰ জন্ম হয়, তাৰ পিছে পিছে স্বতঃস্ফূৰ্ত ভাৱেই অন্যান্য ইতিবাচক ফলাফলবোৰো আহে। সেয়ে অ' চি এছটোৰ উৎপাদনক লৈ তেওঁ কোনোদিনে বিশেষ চিন্তা কৰিব লগা হোৱা নাছিল। কৰ্ম স্পৃহা, আন্তৰিক ইচ্ছা, আনন্দৰ অনুভূতি আৰু একাত্মবোধেৰে উদ্বুদ্ধ হৈ কৰ্মচাৰীসকলে দুগুণ উৎসাহেৰে নিজ নিজ কামত ব্ৰতী হ'ল— অ' চি এছ টোৰ উৎপাদন নিম্নগামী হোৱাৰ সুযোগেই নাছিল!





# The different images of



## TEAM - OIL



*... Scaling new heights of excellence*

